

SOLIDEZ
DESDE
DENTRO

A close-up photograph of a person's hands wearing orange work gloves, holding a small green sapling with dark soil. The background is blurred, showing more of the person and some greenery. A semi-transparent white horizontal bar is overlaid across the middle of the image, containing the year '2021'.

2021

INFORME DE SOSTENIBILIDAD SEDIC

INTRODUCCIÓN

El presente documento relaciona los resultados de las **acciones desarrolladas por el grupo empresarial Sedic** y su compromiso con la sostenibilidad en todas sus dimensiones, así como el **cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Pacto Global** (Comunicación de Progreso-COP) y a los objetivos de desarrollo sostenible -ODS-, con el fin de que sean conocidos por todas las partes interesadas del grupo.

En este informe se incluye una descripción general del grupo indicando el **enfoque estratégico, la misión, la visión, los valores, el gobierno corporativo y las líneas de servicios.**

Igualmente, se presenta el análisis de la matriz de materialidad, la cual contiene los temas más relevantes, tanto para la organización como cada una de las partes interesadas, dando resultado a la relación entre los objetivos estratégicos, los pilares organizacionales, los temas materiales y los ODS.

Todo lo anterior fundamentado en la **implementación y mejoramiento continuo del sistema de gestión integrado del grupo.** Por último, se relacionan los resultados de cada uno de los procesos y su aporte al cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible seleccionados.

El Reporte de progreso corresponde al período comprendido entre el **01 de enero y el 31 de diciembre de 2021.** Para ese año, se presentó una reactivación de las actividades organizacionales con respecto a las restricciones que se tenían el año inmediatamente anterior (2020) asociadas con la pandemia por SARS-Cov2 (COVID-19), reactivación que se ve reflejada en los indicadores presentados en el presente informe. En este punto es importante indicar que solo **algunos procesos regresaron de forma definitiva a las oficinas principales** y el resto del personal continuó con la política de trabajo en casa y teletrabajo.



2
Alejandro

En el 2021, se puso a prueba la **resiliencia de la compañía, la capacidad de adaptación**, y sobre todo reveló la **gran fortaleza** que Sedic posee a la hora de **afrontar diferentes situaciones como la pandemia, las contingencias jurídicas, los retos políticos y demás circunstancias** que generaron afectaciones importantes en el transcurrir normal de la empresa.

Como aspecto destacable, se resalta el cumplimiento de la primera meta de operaciones ininterrumpidas; **50 años haciendo ingeniería de consulta**. Este hecho, afirma la capacidad de la compañía de ser perdurable en el tiempo, anticipando retos que perfeccionan la calidad de nuestro servicio, mejorando significativamente la vida de las personas.

Entrando en este nuevo ciclo, Sedic se enruta hacia el futuro, donde busca **ampliar sus operaciones en los próximos 50 años para llegar a nuevos mercados**, permaneciendo en la industria de la Ingeniería y la construcción a la vanguardia en las tendencias del sector.

En este **2022**, tenemos firme convicción de seguir **afianzando la confianza y las relaciones comerciales, financieras, del sector asegurador, para recuperar el posicionamiento de Sedic** en el ámbito público y privado y, sobre todo, un año estratégico para formular los lineamientos que harán posible que este grupo económico permanezca en el tiempo y pueda seguir aportando ingeniería al país.

Alejandro Marín Cerón
Gerente General

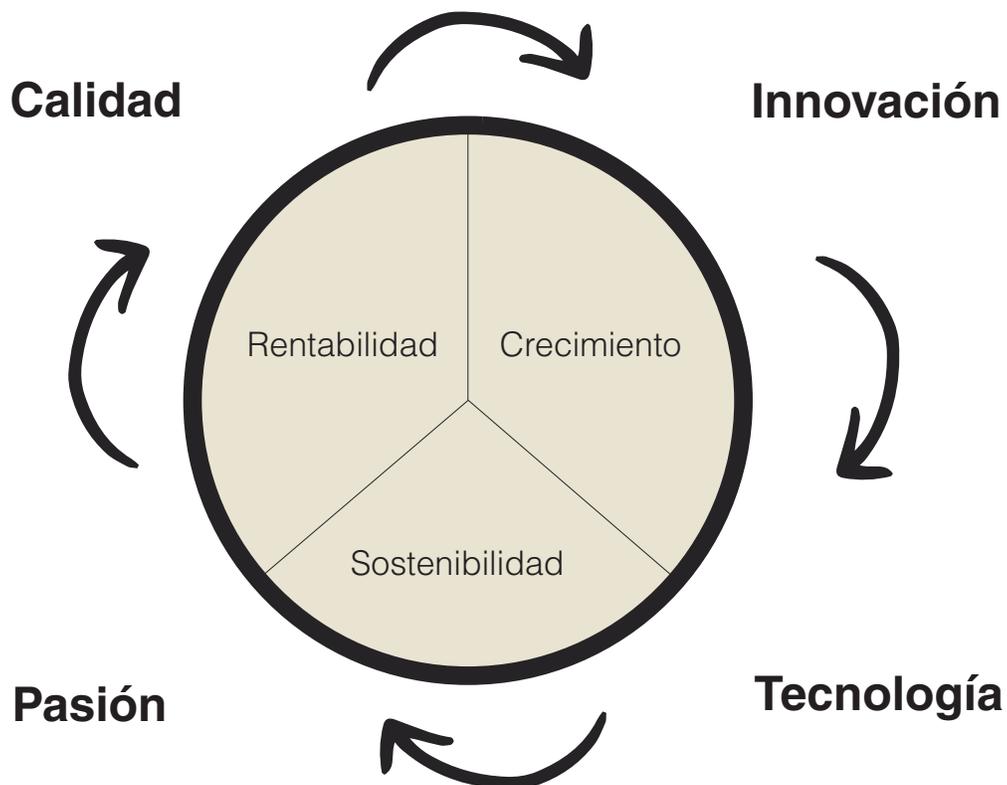
ORGANIZACIÓN

SEDIC es un **grupo empresarial colombiano** con 50 años de experiencia en el mercado de **servicios de consultoría en la ingeniería, dedicado a la interventoría, asesoría y diseño de proyectos de infraestructura** a nivel nacional e internacional, con un equipo humano interdisciplinario, comprometido no solo con la calidad de los trabajos ejecutados sino con la sostenibilidad.

El grupo empresarial está **conformado por** la casa matriz: **Sedic S.A.**, y dos filiales: **Sedic Consulting S.A.S.**, y **Sedic Servicios S.A.S.**

ENFOQUE ESTRATÉGICO

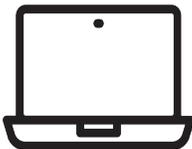
La organización definió como objetivos estratégicos **la calidad, innovación, tecnología y pasión**, los cuales se encuentran fundamentados en los pilares de rentabilidad, crecimiento y sostenibilidad en los cuales se basa la estrategia del grupo empresarial, buscando **mantenerse en el mercado como una de las empresas de ingeniería más reconocidas en el medio.**



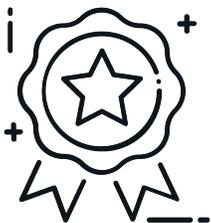
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Generar la **sostenibilidad global de la organización a partir de los principios de crecimiento y rentabilidad** de los negocios actuales y de las nuevas líneas de negocio.



Implementar **tecnología 4.0 e innovación en todos nuestros procesos y proyectos.**



Mantener, renovar y acreditar nuestros principios de calidad, seguridad y preservación del planeta en todos nuestros proyectos y procesos.



Desarrollar y mantener el **talento humano en áreas de ingeniería, la tecnología y la innovación.**

MISIÓN Y VISIÓN

MISIÓN

Ofrecer **soluciones integrales de ingeniería de consulta**, comprometidas con el desarrollo sostenible, con excelente calidad técnica, ajustadas en tiempo y costo al alcance definido con el cliente; generando **beneficios para todos los grupos de interés de la organización**.

VISIÓN

Ser referente en **soluciones integrales de ingeniería de consulta en mercados nacionales e internacionales**, por su experiencia probada, confianza generada y apuesta por la innovación y la protección del medio ambiente; apoyados en un equipo humano altamente competente y en **herramientas tecnológicas de vanguardia**, en aras del crecimiento continuo y sostenibilidad futura de la compañía.

VALORES CORPORATIVOS



Servicio con respeto al otro

Trabajamos con honradez y dedicación para los clientes, este espíritu añade valor a las aptitudes y actitudes de todos los integrantes de la organización siendo capaces de aceptar y apreciar las cualidades de los otros.



Ética y transparencia:

en todos los campos del saber, del actuar profesional y personal para generar valor en la cadena de negocio y en las alianzas estratégicas.



Disciplina:

En nuestro quehacer diario, apostando por una alta capacidad de cumplimientos e innovación. Esto nos convierte en una empresa preparada para anticiparse a situaciones venideras con altos niveles de autoeficacia.



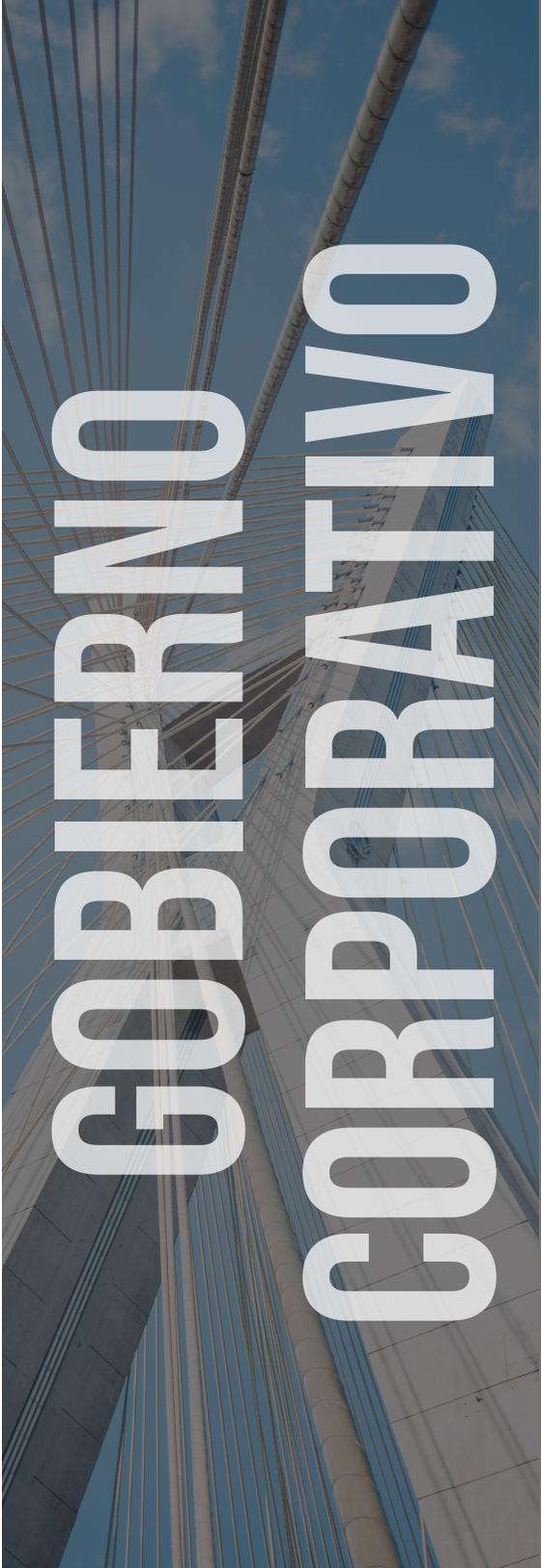
Integridad:

Fundamentamos nuestra actuación a través del cumplimiento sistemático de estrictos estándares de comportamiento ético y profesional. Esto constituye una fuente de creación de valor estable y un requisito indispensable para poder preservar la confianza en Sedic.



Calidad con Eficiencia:

Ejercemos nuestra actividad con altos niveles de dominio de la competencia profesional, para hacer bien las cosas desde el principio hasta su fin.



GOBIERNO CORPORATIVO

En nuestra organización actuamos fundamentados en **valores y principios corporativos**, los cuales aplicamos en el relacionamiento con todos nuestros grupos de interés y en el desarrollo de las actividades y proyectos ejecutados por SEDIC.

Así mismo se continúan implementando las **acciones necesarias para garantizar que las decisiones que pueden afectar el funcionamiento de la organización**, sean tomadas de la manera más adecuada, teniendo en cuenta los objetivos estratégicos y la visión de la misma.

LÍNEAS DE SERVICIO

Estudios y diseños integrales de arquitectura e ingeniería.



Gerencia de proyectos.

Gestión integral de riesgos.



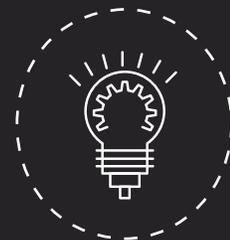
Estudios ambientales y sociales.

Supervisión y control de tiempos, plazos y presupuestos de obras y proyectos de infraestructura, edificaciones y servicios públicos.



Estructuración integral de proyectos bajo el esquema APP.

Energía solar - fotovoltaica



Sistema de gestión integral

La organización cuenta con un **sistema de gestión integrado** el cual tiene el propósito de **orientar nuestros procesos con un enfoque de mejoramiento continuo y desempeño eficiente** en las buenas prácticas de calidad, seguridad, salud y cuidado ambiental, con el fin de generar una cultura en la prevención de lesiones y deterioro a la salud, consecuente con nuestra visión, misión y valores, que promueve un desarrollo sostenible en los procesos y en el bienestar del personal, contribuyendo con el logro de los objetivos estratégicos.

En este sentido, el Grupo Empresarial **SEDIC** cuenta con las **certificaciones bajo los estándares internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018**. Adicionalmente, las filiales **Sedic S.A.**, y **Sedic Consulting S.A.S.**, fueron evaluadas de manera satisfactoria bajo el **estándar NORSOK-SWA-006: 2018**.



CO-SA-CER303073



CO-OS-CER300341



CO-SC423-1

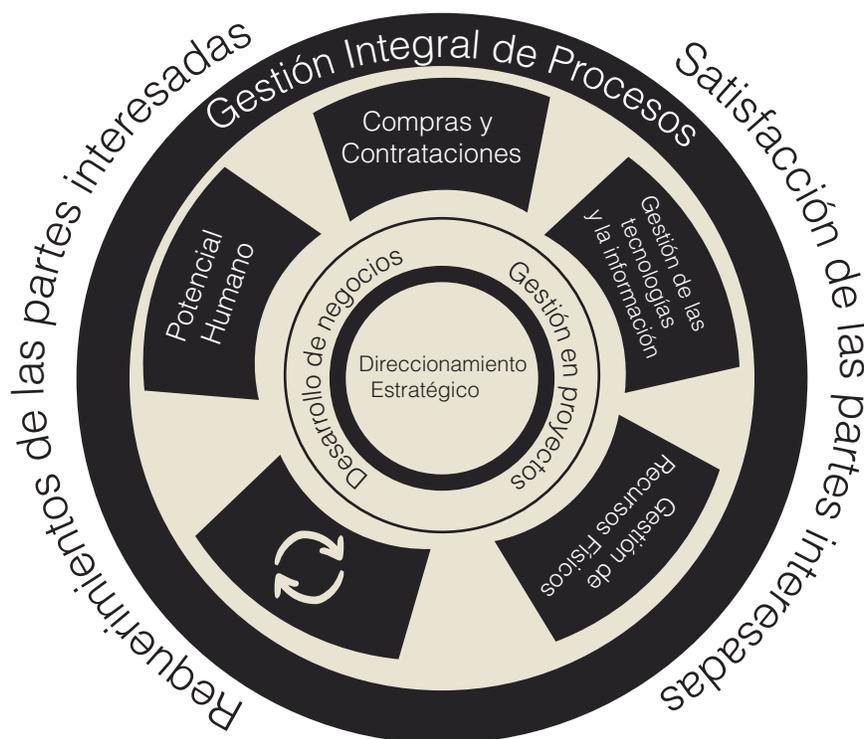


NK1841-1

MAPA DE PROCESOS

En Sedic se promueve el trabajo bajo un **enfoque basado en procesos, lo cual facilita la comprensión y gestión de los mismos**, buscando que las actividades se realicen de manera articulada bajo un sistema, lo que permite contribuir a la eficiencia y la eficacia en el logro de los resultados esperados.

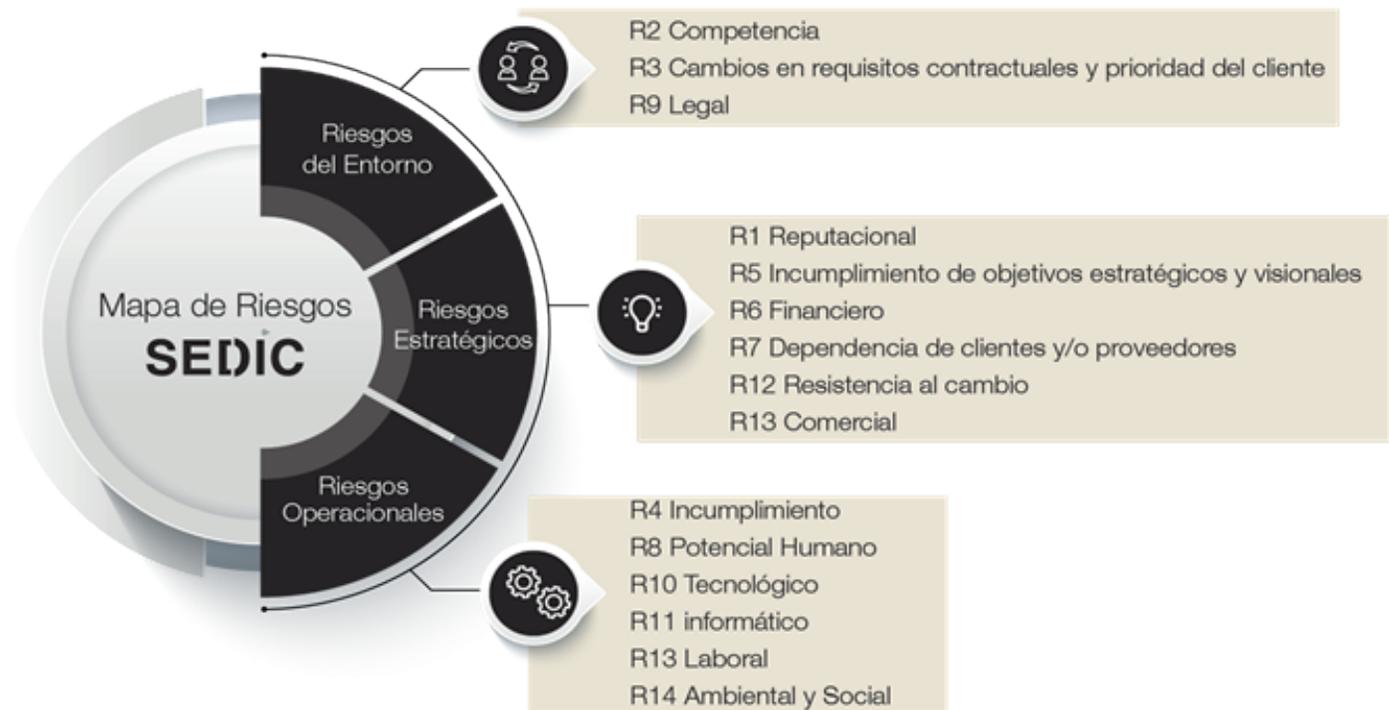
Este enfoque **implica la definición y gestión sistemática de los procesos y sus interrelaciones e interdependencias**, de modo que se promueva la mejora continua en las buenas prácticas definidas en la organización tanto a nivel de calidad, ambiental y seguridad y salud en el trabajo.



RIESGOS CORPORATIVOS

De acuerdo con lo establecido en la matriz de riesgos organizacionales, se dio **continuidad al seguimiento y valoración de los riesgos identificados**, así como la actualización de aquellos encontrados durante el período de reporte. De acuerdo con el mapa de riesgos y su clasificación, a continuación, relacionamos los **alcances de cada uno de los tipos de riesgos verificados**.

Mapa de riesgos



Riesgos de entorno:

R2. Competencia. Se refiere al desconocimiento de la competencia e ingreso de nuevos competidores en el sector.

R3. Cambio en requisitos contractuales y prioridades de los clientes. Se refiere a los cambios y nuevas prioridades o exigencia de los clientes que impacta la pérdida de mercado y deterioro de la imagen, en su mayoría se refiere a los clientes públicos.

R9. Riesgo legal. Incumplimiento de las disposiciones legales reglamentarias y contractuales.

Riesgos estratégicos:

R1. Reputacional. Se refiere a la posibilidad de afectación negativa de la percepción e imagen que tienen los diversos grupos de interés (clientes, inversionistas y accionistas).

R5. Incumplimiento a los objetivos estratégicos y misionales de la Organización. Se da cuando a pesar de tener definidas estrategias claras en la alta dirección, no se plantea adecuadamente la manera de comunicarlas a todos los niveles o no se obtiene el compromiso esperado para su ejecución y seguimiento.

R6. Financiero. Fracaso o pérdida en los Proyectos; multas, sanciones, pagos; pérdidas materiales o daños a la propiedad.

R7. Dependencia de clientes y/o proveedores. El 80% de los ingresos de la empresa viene de clientes del sector público. Así mismo, en el mercado se cuenta con pocos proveedores que presten servicios especializados de ingeniería.

R12. Resistencia al cambio. Miedo a lo desconocido, o la expectativa de pérdida de los beneficios actuales puede llevar a que existan rechazos hacia los cambios y el rumbo o giros inesperados de la organización.

R13. Comercial. Se refiere a la imposibilidad o falta de estrategias de comunicación e identificación de clientes potenciales para fortalecimiento del negocio.

Riesgos operacionales:

R4. Incumplimiento. Posibilidad de no cumplir con los requisitos del cliente generando insatisfacción.

R8. Potencial Humano. Capacidad de la organización para mantener el recurso humano a pesar de la alta demanda de profesionales en el sector.

R10. Tecnológico. Demora y/u obsolescencia de nuevas tecnológicas en instrumentos, sistemas de información, equipos o herramientas tecnológicas que aporten en el desarrollo de la ventaja competitiva y optimización de los procesos.

R11. Informático. Posibles deficiencias en el sistema de gestión de la información o gestión inadecuada de la información.

R13. Laboral. Se refiere a la ocurrencia de accidentes laborales y enfermedades profesional que impactan a la organización por pérdidas económicas, deterioro de la imagen, incumplimiento en requisitos legales.

R14. Ambiental y Social. Se refiere a la posibilidad de afectación negativa de la ejecución del servicio a los recursos naturales y posibles implicaciones con autoridades ambientales competentes.

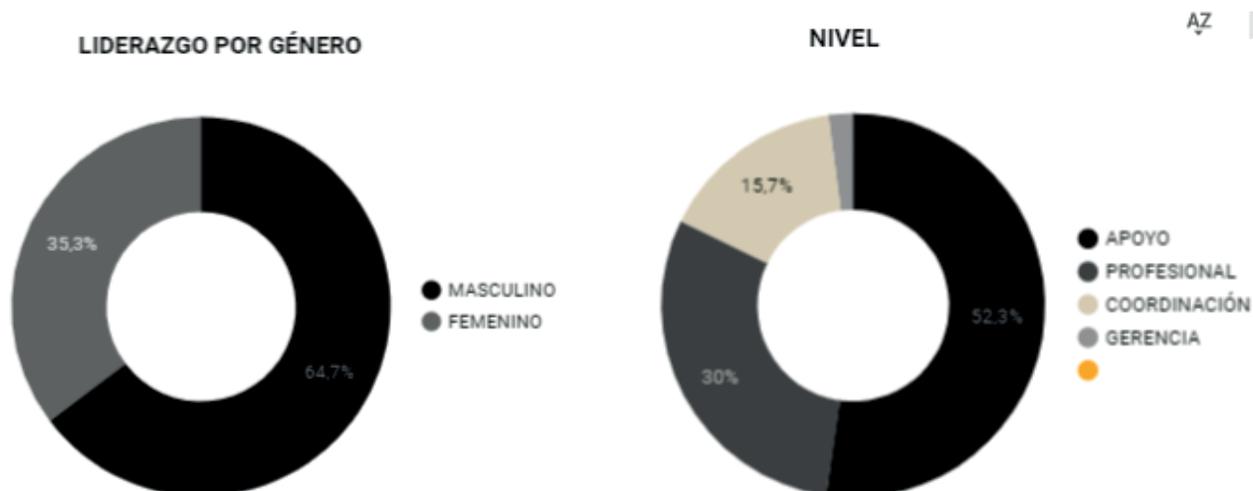
R16. Naturales. Se refiere a la ocurrencia de episodios naturales de rango extraordinario que puedan afectar la operación de la organización.

Con base en los resultados obtenidos del **análisis de los riesgos**, se definen e implementan las acciones necesarias con el fin de disminuir el nivel de riesgo y el número de causas identificadas para la organización, con el fin de **gestionar de manera adecuada las situaciones que se puedan presentar.**

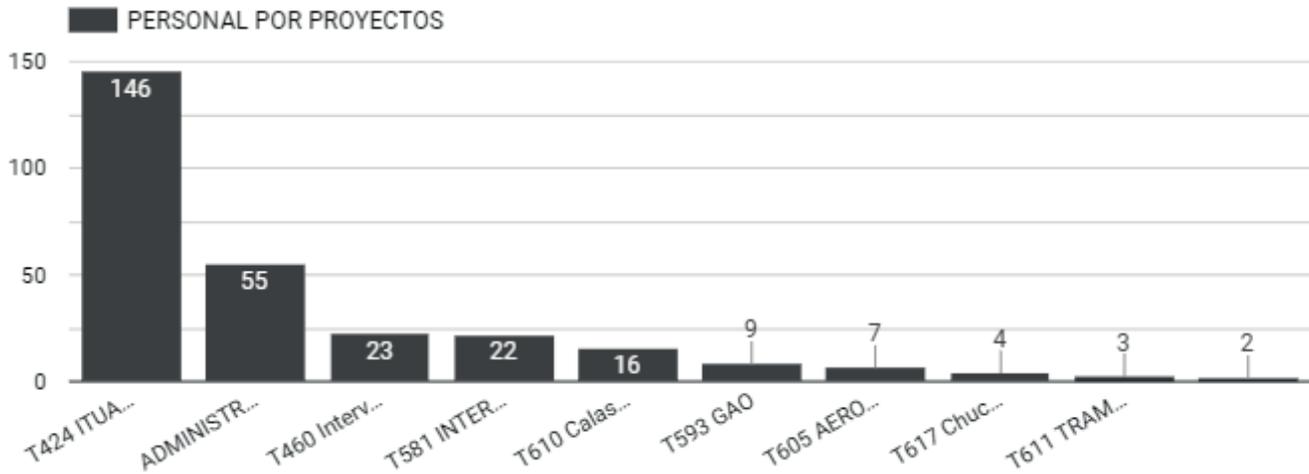
NUESTRO PERSONAL

El grupo empresarial, cuenta con un **equipo interdisciplinario de profesionales** los cuales se encuentran distribuidos en cada uno de los proyectos que se ejecutaron durante el año 2021 y en la sede administrativa.

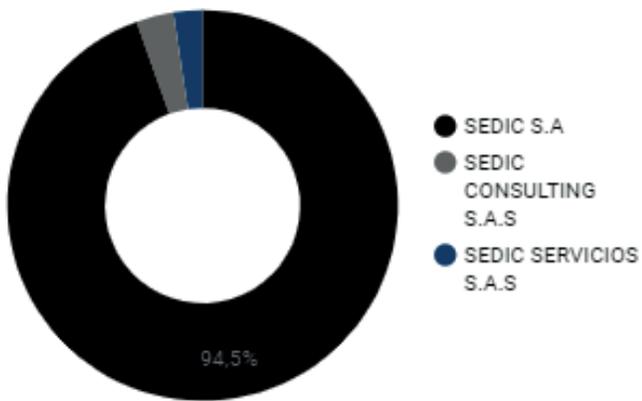
La selección del personal se realiza fundamentada en los principios de **inclusión e igualdad de género**, además se puede evidenciar en los datos que se relacionan a continuación, que nuestros colaboradores se encuentran distribuidos en diferentes categorías generacionales y que se impulsa la participación activa de las mujeres en cargos directivos superando para este año el porcentaje reportado en el año 2020, pasando de 28,9% a un 35,3%.



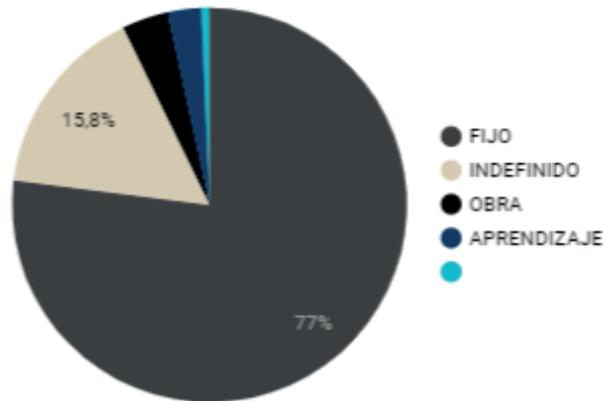
PERSONAL POR PROYECTOS



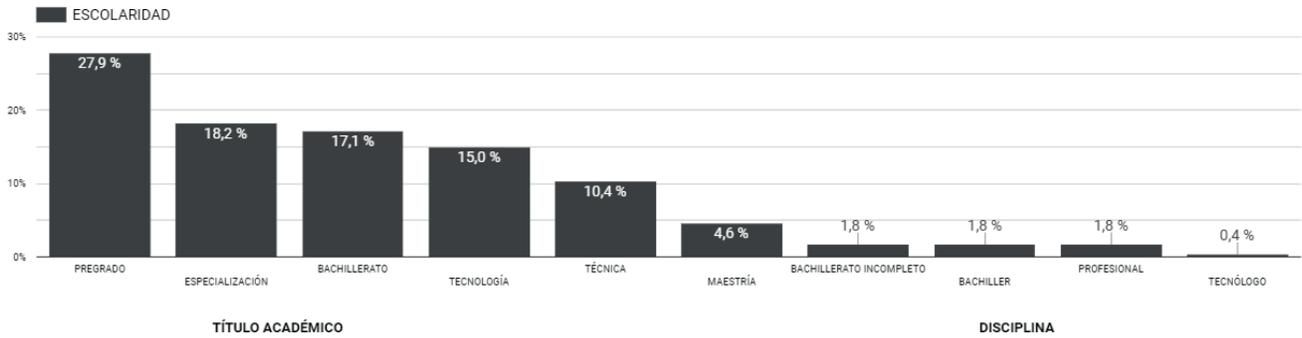
CONTRATACIÓN POR EMPRESA



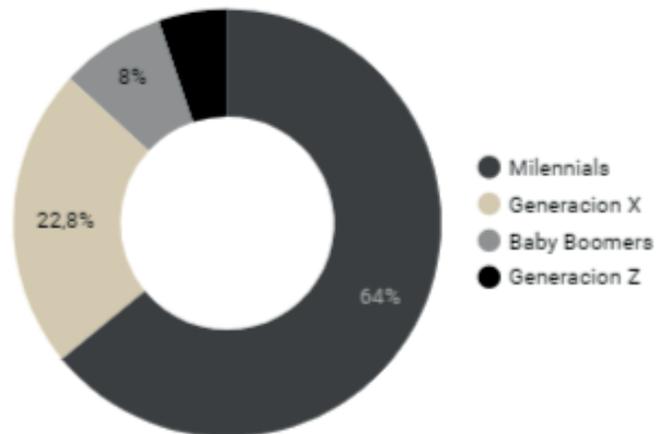
TIPO DE CONTRATO



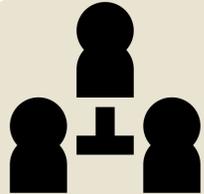
CARACTERIZACIÓN ACADÉMICA



CATEGORÍA GENERACIONAL



CRECIMIENTO DEL NEGOCIO



% Nuevos clientes
2021
31,5 %



Valor total proyectos
nuevos clientes 2021
\$3.045.896.987



Ventas con respecto
al año anterior
12,2%



Valor total proyectos
2021
\$31.685.387.446

PARTES INTERESADAS

A nivel organizacional se cuenta con una completa matriz donde se encuentran relacionadas las partes interesadas y se establecen las necesidades y expectativas de cada una de ellas frente a los **componentes de calidad, ambiental y seguridad y salud en el trabajo**.

Esta información permite definir los riesgos y oportunidades frente cada uno de los **aspectos identificados y las actividades que se deben implementar** para cumplir con las necesidades de todos los involucrados en interesados en la operación de SEDIC.

Adicional a la información contenida en la matriz de partes interesadas la organización lleva a cabo una serie de encuentros y **actividades de relacionamiento** enfocadas en **mejorar las relaciones y potenciar alianzas estratégicas** que permitan el crecimiento de todas las partes interesadas.



CLIENTES



PROVEEDORES Y
CONTRATISTAS



CONSORCIADOS



CONTRATISTA DE
OBRA



AUTORIDADES
AMBIENTALES



SOCIOS



COMUNIDAD



EMPLEADOS



ENTIDADES
FINANCIERAS



ENTIDADES
GUBERNAMENTALES



Con respecto a los clientes, se continúan llevando a cabo **reuniones y encuestas de satisfacción** que nos permiten conocer las fortalezas y las opciones de mejora del personal que se encuentra ejecutando las diferentes actividades en cada uno de los proyectos. En los resultados de gestión para el año 2021, ODS 17, se presentan los resultados obtenidos para esta indicadores organizacional.

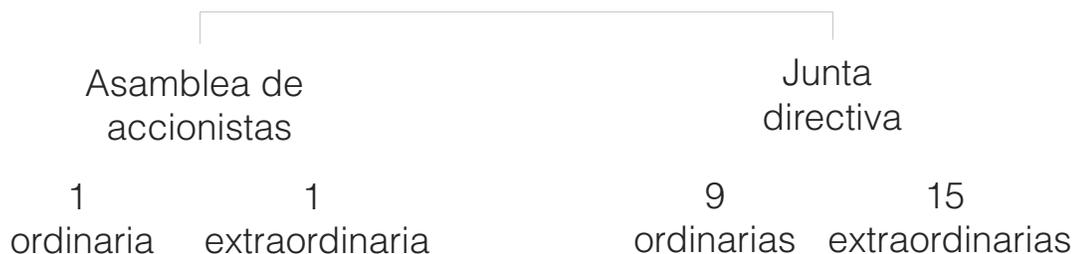


En cuanto al **relacionamiento con las autoridades ambientales**, durante el período de reporte del informe se presentaron seis comunicaciones de las cuales en cinco se realiza la **solicitud de información adicional relacionada con el permiso de colecta con que cuenta la organización para el desarrollo de estudios ambientales**; estos requerimientos fueron atendidos de manera oportuna dando cumplimiento a los tiempos establecidos por la autoridad y la normatividad.

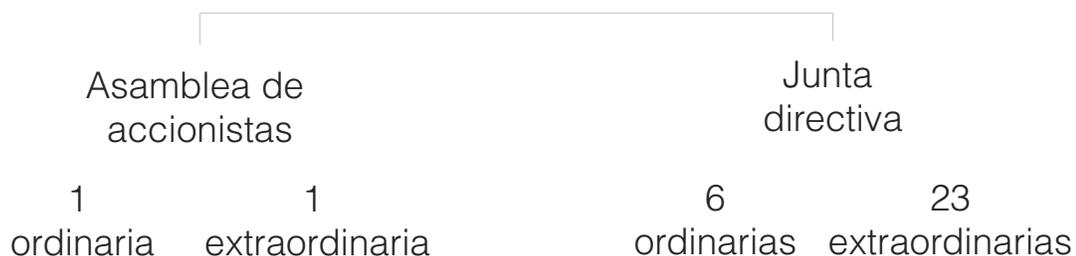
En relación a los socios de la Organización, se realizaron las **juntas directivas mensuales** establecidas para la presentación de los avances en temas económicos y técnicos de cada uno de los proyectos que se encuentran en desarrollo y de las necesidades y cambios que se requieren a nivel Organizacional orientadas al crecimiento de cada una de las empresas y filiales. Igualmente, se desarrollaron las **Asambleas Generales de Sedic S.A., Sedic Consulting S.A.S y Sedic Servicios S.A.S.**

CONFORMACIÓN

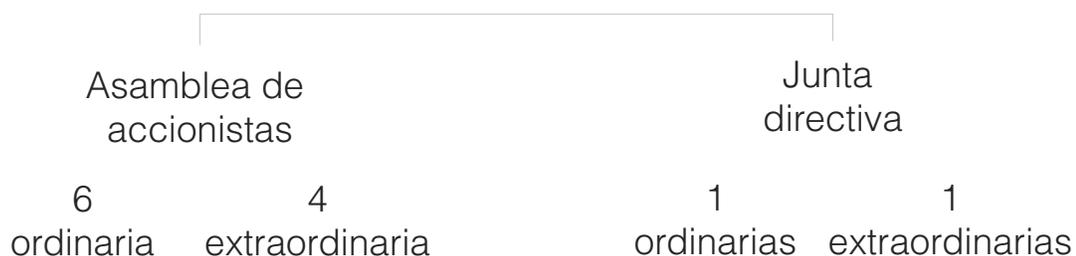
Sedic S.A



Sedic Consulting S.A.S



Sedic Consulting S.A.S





En el tema de relacionamiento con comunidades, en algunos de los proyectos se cuentan con **profesionales sociales encargadas de realizar seguimiento a las peticiones de la comunidad** donde se llevan a cabo las obras con el fin de minimizar los impactos sociales y garantizar que el contratista de obra, de respuesta en los tiempos establecidos a los requerimientos presentados. Igualmente, **durante el 2021 continuaron en funcionamiento las redes sociales de la organización**, las cuales permiten una interacción más directa y fluida con todas las partes interesadas externas, disminuyendo además los tiempos de respuesta de las peticiones, quejas y reclamos que sean recibidas.

Con respecto a los empleados, la Organización ha establecido y desarrollado una **serie de mecanismos para la comunicación e interacción con todos los colaboradores**. Dentro de estos mecanismos encontramos la Intranet por medio de la cual se comunican eventos e información relevante que debe ser conocida por toda la Organización; así mismo por esta plataforma se pueden realizar solicitudes y reportes relacionadas con los procesos transversales como Potencial Humano, Tecnologías de la Información, Gestión Integral de Procesos, entre otros. Adicionalmente, durante el año 2021 se llevaron a cabo una serie de **encuentros con el personal, no solo para la comunicación e información de decisiones, sino para realizar seguimiento y acompañamiento** durante la ejecución del teletrabajo y el trabajo en casa, así como del retorno a las oficinas.

OBJETIVOS DESARROLLO SOSTENIBLE

SEDIC, consciente de la importancia de aunar esfuerzos para mejorar las condiciones ambientales, sociales y económicas de la población, no solo a nivel regional y nacional sino también internacional, realizó una identificación y **selección de los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-** con los cuales se compromete a trabajar de manera **mancomunada** para alcanzar las metas establecidas en la Agenda 2030.

A continuación, se presentan los **ODS seleccionados** y las **metas asociadas** a cada uno de ellos sobre las cuales están enfocadas las acciones desarrolladas desde cada uno de los procesos organizacionales.

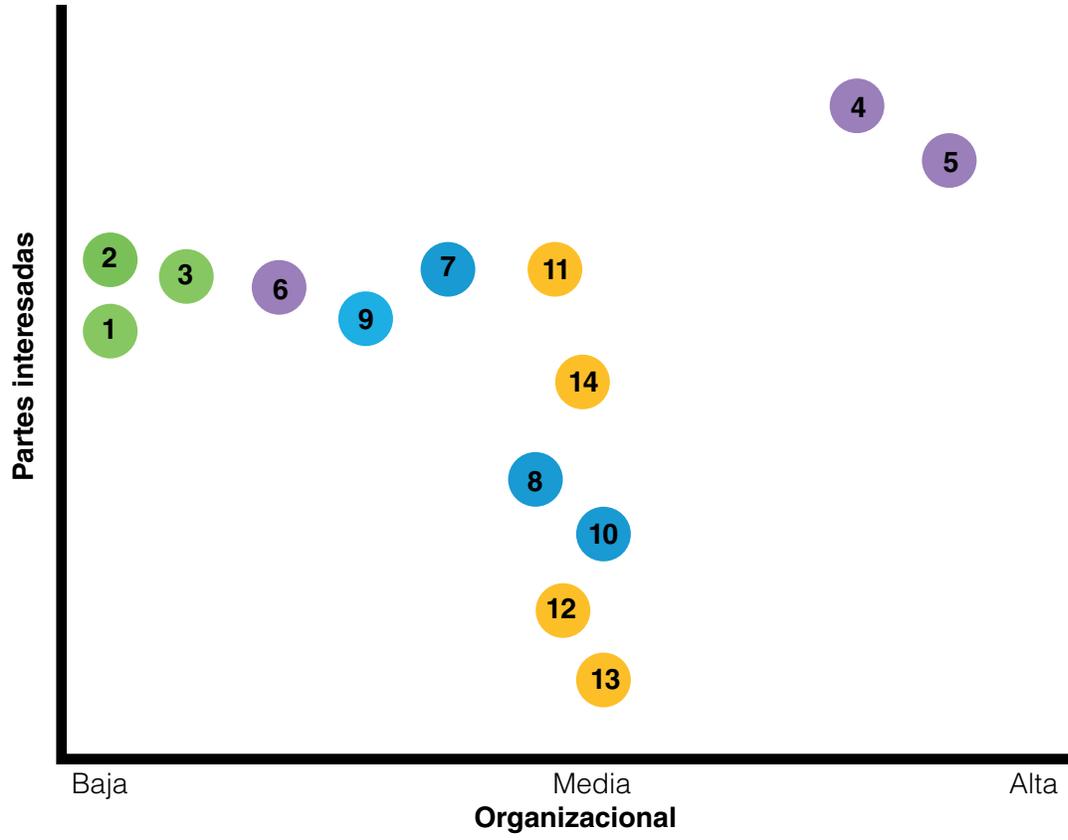
	Metas		Metas
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<ul style="list-style-type: none">-Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.-Reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo.	 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<ul style="list-style-type: none">-Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.-Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo.
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<ul style="list-style-type: none">-Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.-Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores.	 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<ul style="list-style-type: none">-Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional en relación con la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
 <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>	<ul style="list-style-type: none">-Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independiente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<ul style="list-style-type: none">-Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas.
 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<ul style="list-style-type: none">-Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.-Disminuir de manera sustancial, la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.-Velar porque las personas de todo el mundo tengan información y conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.	 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<ul style="list-style-type: none">-Alentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil aprovechando la experiencia y las estrategias de la obtención de recursos de las asociaciones.

MATRIZ DE MATERIALIDAD

En el año **2020** realizamos una **evaluación y actualización a nuestra matriz de materialidad** teniendo en cuenta los ajustes realizados por la Gerencia a los Pilares Estratégicos y a los Objetivos Organizacionales. Igualmente, se tuvieron en cuenta los **riesgos, los impactos ambientales y las necesidades e intereses de las Partes Interesadas**.

En la matriz de materialidad se puede visualizar la relación en el nivel de importancia: **alta, media o baja**, dada a cada uno de los temas materiales tanto para la organización como para las partes interesadas, lo cual se traduce en la relevancia de establecer acciones y/o mejorar la gestión frente a cada uno de ellos. A continuación, se relacionan los **temas materiales**:

Tema Material	
1	Inclusión e igualdad de género
2	Desarrollo del talento
3	Bienestar laboral
4	Cumplimiento legal
5	Gestión HSEQR
6	Gobierno Corporativo
7	Procesos innovadores
8	Nuevos modelos de negocios
9	I+D+i
10	Transformación digital
11	Cloud computing
12	Inmersión en tecnología 4.0
13	Renovación tecnológica
14	Continuidad del negocio



RELACIÓN OBJETIVOS Y PILARES ESTRATÉGICOS

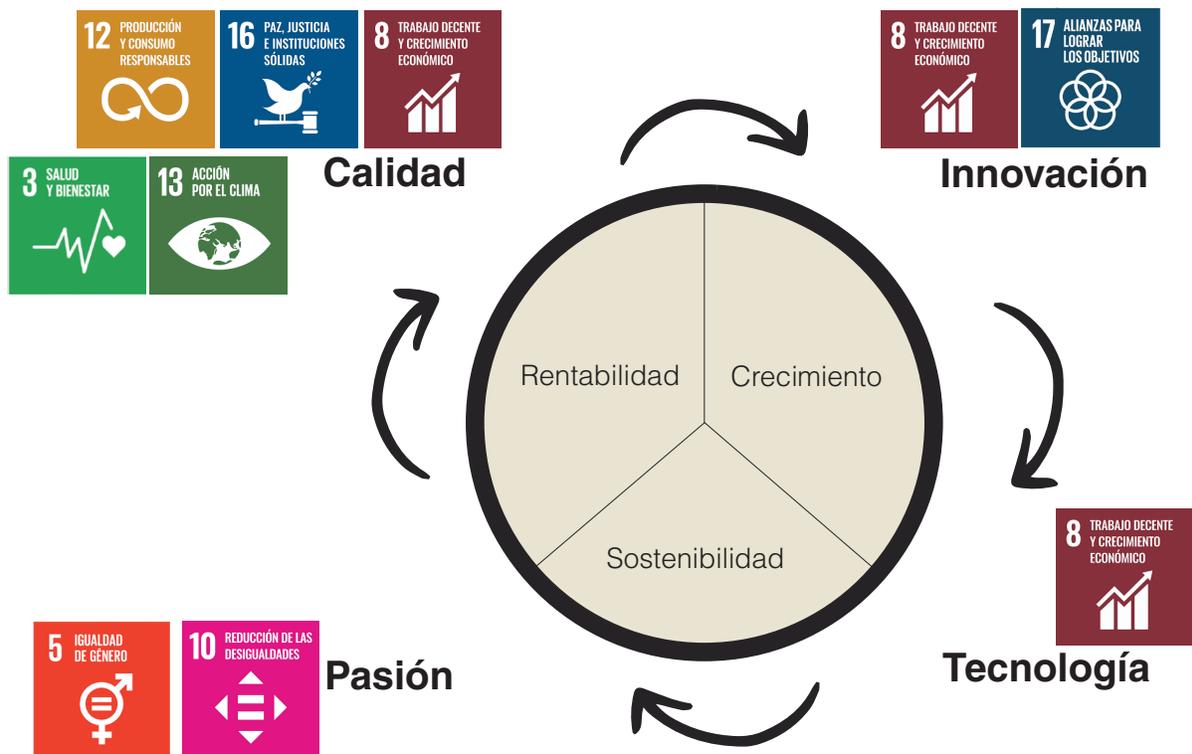
En el año **2020** realizamos una **evaluación y actualización a nuestra matriz de materialidad** teniendo en cuenta los ajustes realizados por la Gerencia a los Pilares Estratégicos y a los Objetivos Organizacionales. Igualmente, se tuvieron en cuenta los **riesgos, los impactos ambientales y las necesidades e intereses de las Partes Interesadas**.

En la matriz de materialidad se puede visualizar la relación en el nivel de importancia: **alta, media o baja**, dada a cada uno de los temas materiales tanto para la organización como para las partes interesadas, lo cual se traduce en la relevancia de establecer acciones y/o mejorar la gestión frente a cada uno de ellos. A continuación, se relacionan los **temas materiales**:

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Meta	Objetivo Estratégico	Tema Material
ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	MODS 17.17. Alentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil aprovechando la experiencia y las estrategias de la obtención de recursos de las asociaciones.	Generar la sostenibilidad global de la organización a partir de los principios de crecimiento y rentabilidad de los negocios actuales y de las nuevas líneas de negocio	Partes Interesadas (margen bruto, satisfacción del cliente, cumplimiento del presupuesto)
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico	MODS 8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación	Implementar Tecnología 4.0 e Innovación en todos nuestros procesos y proyectos.	Cloud computing Inmersión en tecnología 4.0 Renovación tecnológica Procesos innovadores Nuevos modelos de negocios I+D+I Transformación digital

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Meta	Objetivo Estratégico	Tema Material
ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	MODS 17.17. Alentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil aprovechando la experiencia y las estrategias de la obtención de recursos de las asociaciones.	Generar la sostenibilidad global de la organización a partir de los principios de crecimiento y rentabilidad de los negocios actuales y de las nuevas líneas de negocio	Partes Interesadas (margen bruto, satisfacción del cliente, cumplimiento del presupuesto)
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico	MODS 8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación	Implementar Tecnología 4.0 e Innovación en todos nuestros procesos y proyectos.	Cloud computing Inmersión en tecnología 4.0 Renovación tecnológica Procesos innovadores Nuevos modelos de negocios I+D+I Transformación digital
ODS 5. Igualdad de género	MODS 5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Desarrollar y mantener el talento humano en áreas de ingeniería, la tecnología y la innovación.	Inclusión e igualdad de género
ODS 10. Reducción de las desigualdades	MODS 10.2. Potencial y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independiente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición		Desarrollo del talento Bienestar laboral
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico	MODS 8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores	Mantener, renovar y acreditar nuestros principios de calidad, seguridad y preservación del planeta en todos nuestros proyectos y procesos.	Gestión SST Cumplimiento legal
ODS 3. Salud y bienestar	MODS 3.5 Fortalecer la prevención y el tto del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol		Prevención de consumo de sustancias psicoactivas
	MODS 3.6 Reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo		PESV
ODS 12. Producción y consumo responsables	MODS 12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales		Programas

	<p>MODS 12.5 Disminuir de manera sustancial, la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización</p> <p>MODS 12.8 Velar porque las personas de todo el mundo tengan información y conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza</p>		<p>MIRS</p> <p>Gestión Ambiental (campañas)</p>
ODS 13. Acción por el clima	MODS 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional en relación con la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana		Huella de Carbono
ODS 16. Paz, justicia, instituciones sólidas	16.5 Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas		SARLAF



ODS 3. Salud y bienestar

- *MODS 3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.*

En Sedic prevalece el compromiso por promover **estilos de vida saludables**, encaminando a nuestros empleados hacia la adopción de conductas sanas, es por esta razón, que desde las acciones definidas en el sistema de vigilancia epidemiológico psicosocial, se abordan diversos temas encaminados a brindar **pautas, herramientas en torno a la salud mental y prevención de conductas adictivas.**

Desde este sistema de vigilancia se abordan tres grandes grupos de intervención como lo son: **salud mental, prevención de consumo de sustancias psicoactivas y prevención del acoso laboral**, lo anterior enmarcado desde los contextos intra y extralaboral.

• *MODS 3.6 Reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo*

Mediante la implementación del plan estratégico de seguridad vial se pretende **generar buenas prácticas en la vía para todos los actores viales: peatón, conductor, pasajero, con los que cuenta la organización**, y de esta manera, contribuir en la prevención y reducción de siniestralidad vial a nivel nacional.

Durante el 2021, se llevaron a cabo diferentes actividades entre las cuales están:

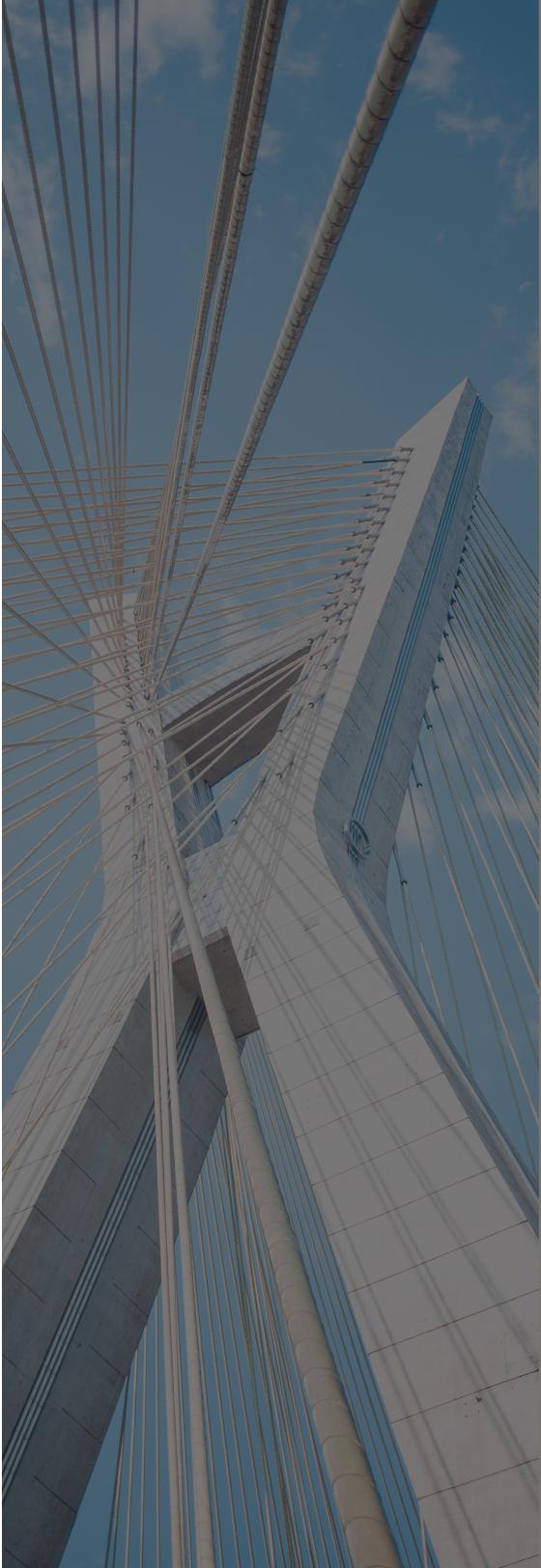


25 cursos teóricos
prácticos

certificaciones tarea
seguridad vial **39**



05 capacitaciones
seguridad vial



ODS 5. Igualdad de género

• *MODS 5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.*

En SEDIC somos conscientes de la **importancia de respetar los derechos de todos nuestros colaboradores**, por lo tanto, cuenta con una **Política de Promoción y Respeto de los Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión** que se encuentra fundamentada en los principios de Equidad y no discriminación, Protección y prevención, y Respeto a la diversidad de inclusión. Para el año 2021, éstos son los indicadores.

PERSONAL
ACTIVO

288



192 67%



96 33 %

TELETRABAJO



42 14,8%

DIVERSIDAD FUNCIONAL



3 1,0 %

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico

- *MODS 8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación*

El grupo empresarial SEDIC comprometido con mejorar día a día la prestación del servicio mediante la **implementación de estrategias innovadoras que redunden en beneficios de los proyectos haciéndolos oportunos, eficientes y de calidad**, así como aumentando la satisfacción de las partes interesadas y mejorando la calidad de vida de las personas mediante la tecnología y la innovación.

Conformó un equipo de innovación que busca la **identificación de nuevos proyectos y de la implementación de nuevas tecnologías** durante la ejecución de los diferentes proyectos que desarrolle la organización.

Mayor presencia en la ingeniería de Colombia y el mundo.

Innovación.

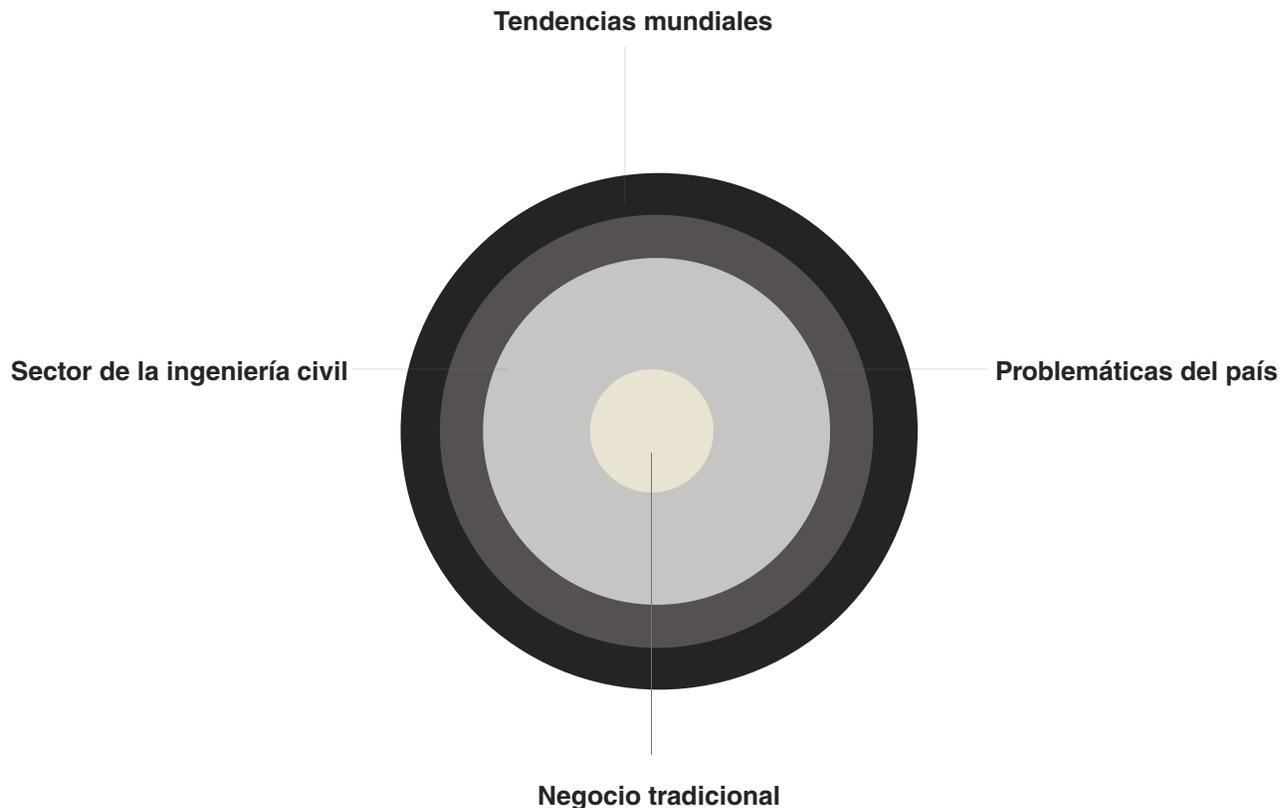
Nuevas tecnologías.

Ingeniería + Tecnología

Mentalidad de start up.

Ingeniería mundial.

Mejor calidad de vida de las personas.



Durante el 2021, el grupo de innovación de SEDIC, **participó en la convocatoria del ministerio de ciencia y tecnología**, de proyectos para obtener beneficios tributarios por inversión en comunicaciones, tecnología e innovación, resultando favorecidos de en esta convocatoria con el proyecto de desarrollo de un **nuevo servicio de interventoría y supervisión inteligente** basado en tecnologías en 4.0, que permita mejorar la eficiencia y digitalizar los procesos tradicionales del sector de la construcción y la infraestructura.

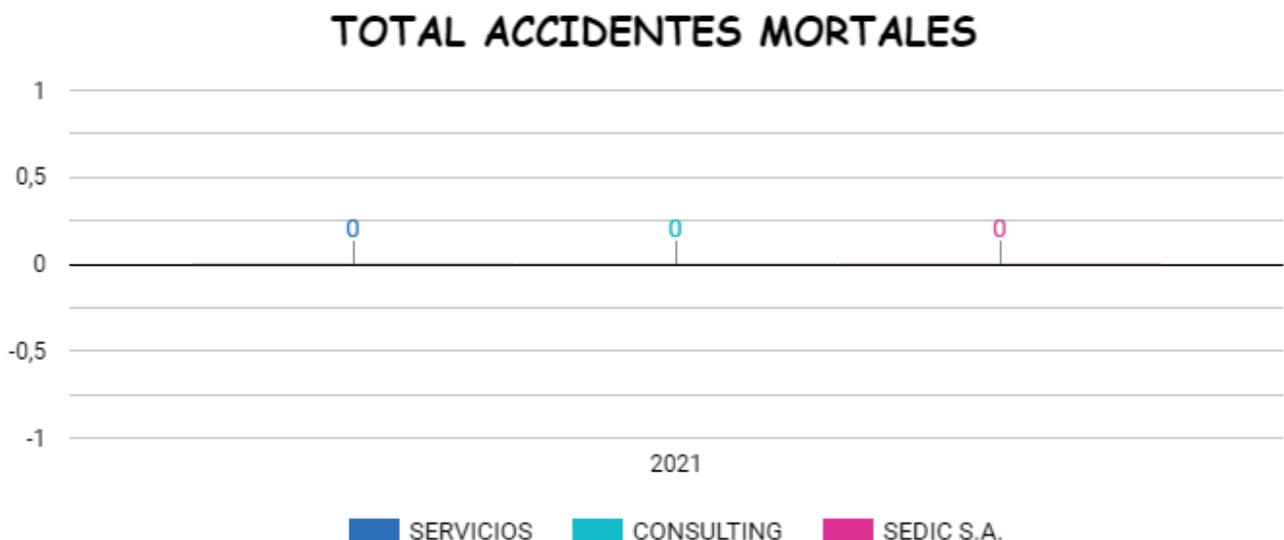
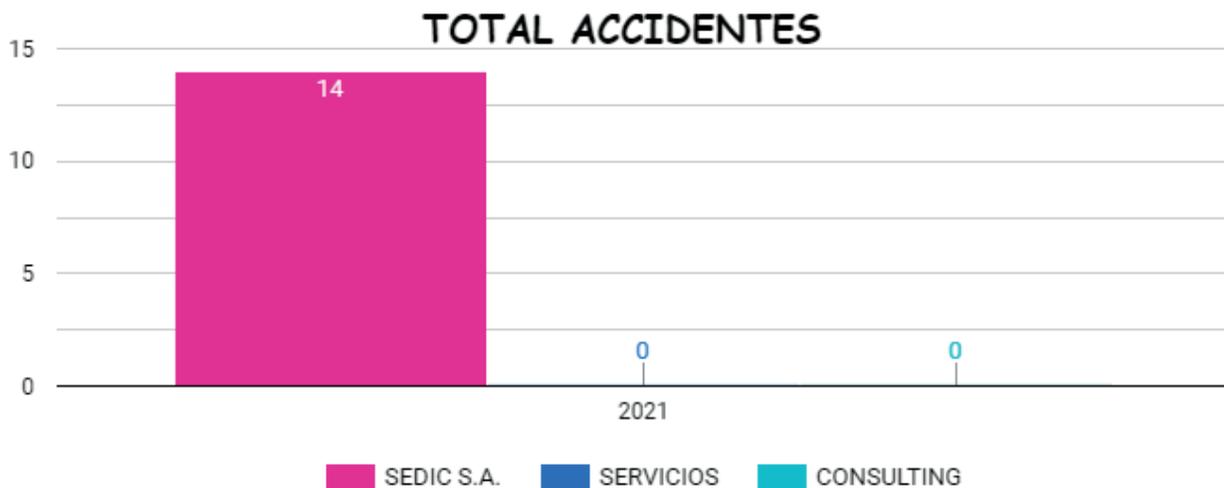
•MODS 8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores

A) gestión de seguridad y salud en el trabajo

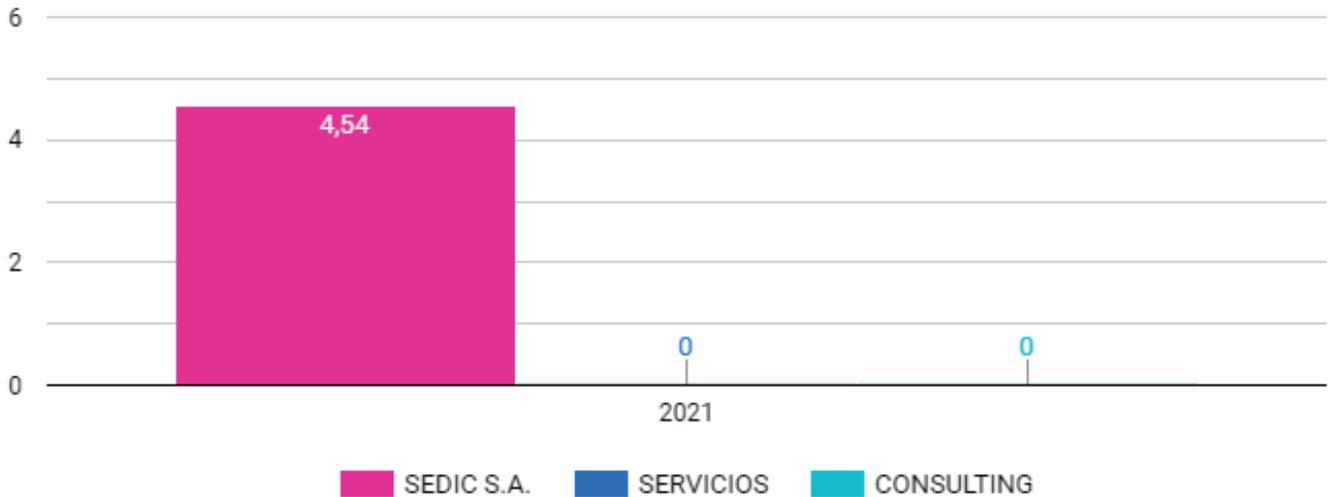
En nuestra organización trabajamos para **generar ambientes de trabajo seguros y saludables** en los cuales el personal se sienta tranquilo desarrollando sus actividades.

Igualmente, **promovemos hábitos de vida saludable y el cuidado de la salud en general**, no solo para nuestros colaboradores sino para su entorno más cercano.

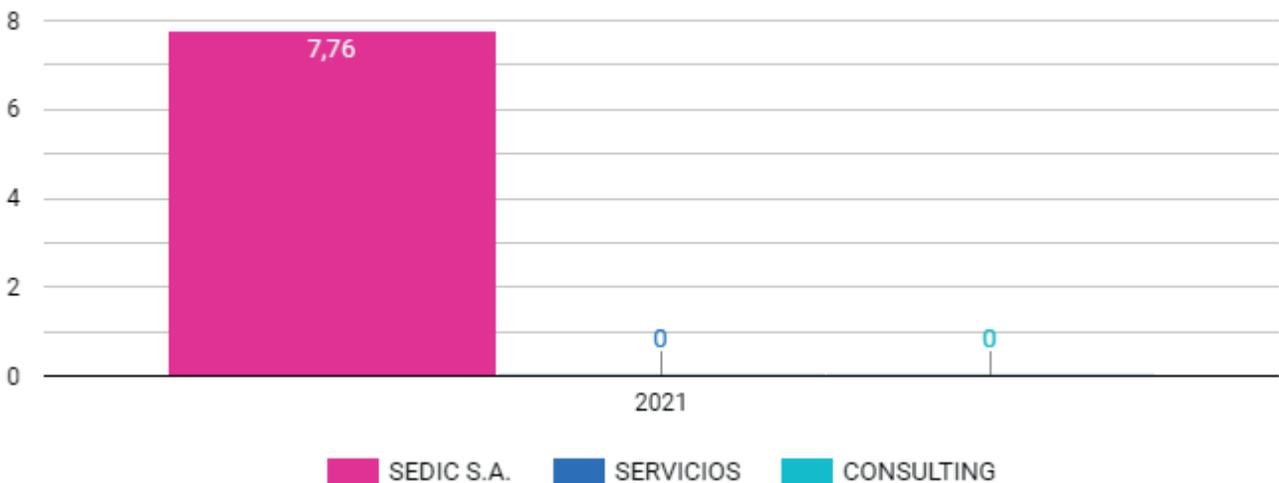
•Empresa segura



INDICE DE FRECUENCIA



INDICE DE SEVERIDAD



• Empresa saludable

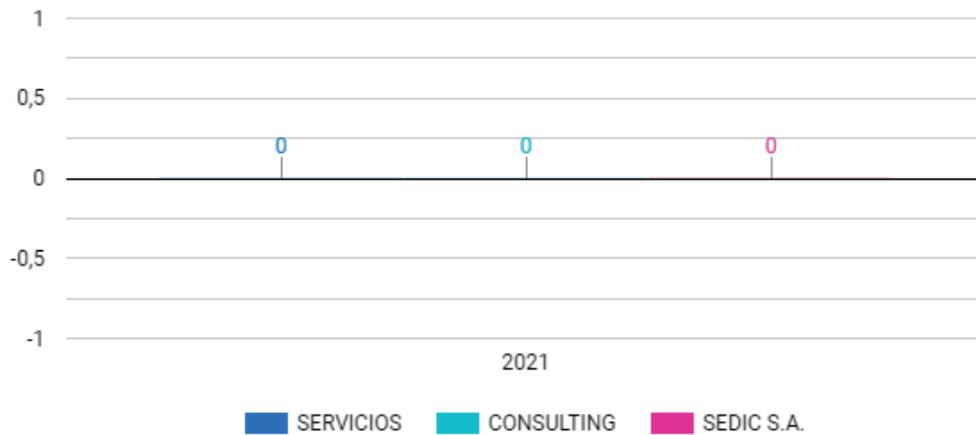
En nuestra organización trabajamos para **generar ambientes de trabajo seguros y saludables** en los cuales el personal se sienta tranquilo desarrollando sus actividades.

Igualmente, **promovemos hábitos de vida saludable y el cuidado de la salud en general**, no solo para nuestros colaboradores sino para su entorno más cercano.

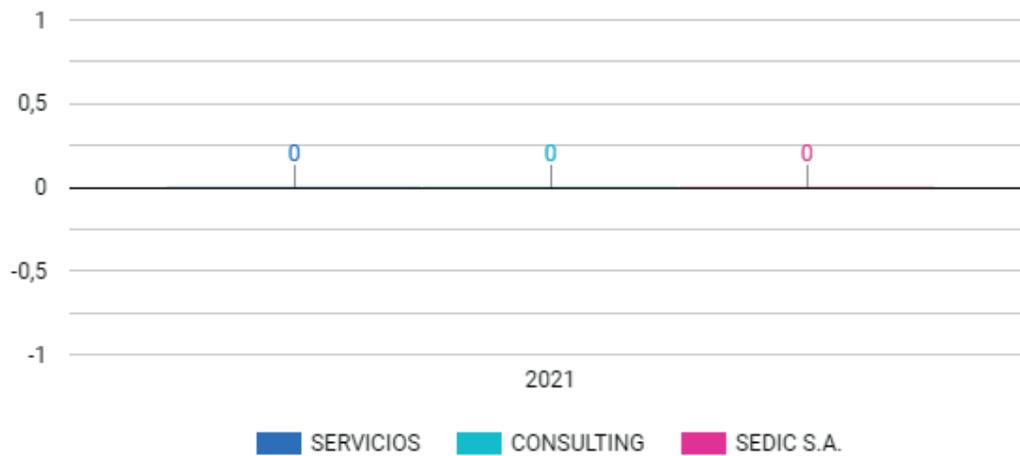
EXÁMENES MÉDICO OCUPACIONALES

TOTAL EMO	TOTAL EMO INGRESO	TOTAL EMO PERIODICO	OTROS EMO	CERT. TAREA ALTURAS	CERT. TAREA PESV
361	136	212	13	113	39

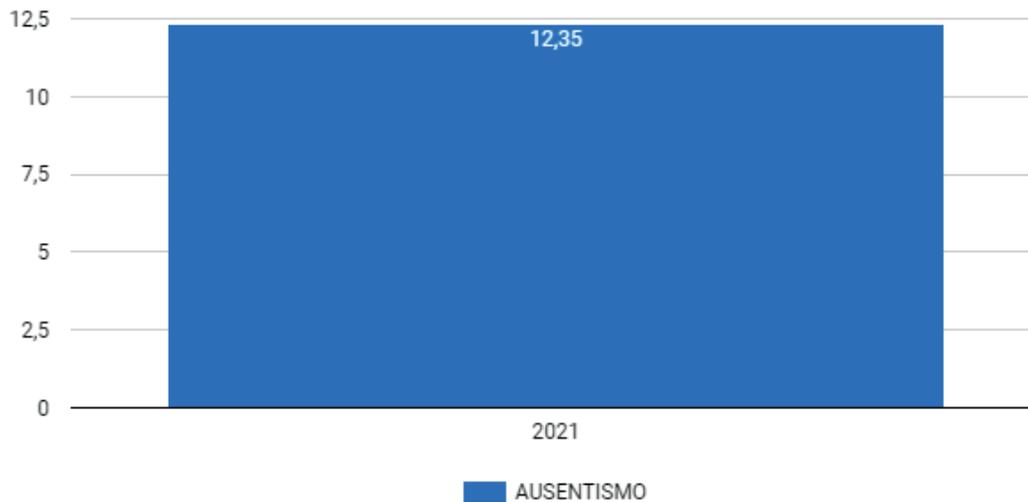
INCIDENCIA DE LA EL



PREVALENCIA DE LA EL



AUSENTISMO



B) Cumplimiento legal

Buscando minimizar los riesgos de incumplimiento legales ambientales y en seguridad y salud en el trabajo en cada uno de los procesos, la organización cuenta con una **matriz de requisitos legales que permite evidenciar su compromiso con el cumplimiento de la normatividad vigente**, así como con la implementación de los estándares internacionales que nos permitan mejorar de manera continua, no solo de cara a nuestros clientes sino a todas las partes interesadas. En este sentido, contamos con un equipo de gestión integral de procesos el cual se encarga de coordinar todas las actividades asociadas con la gestión de calidad, ambiental, de seguridad y salud en el trabajo y riesgos.

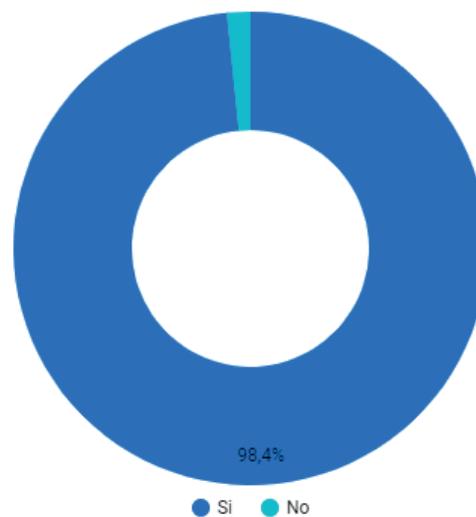
Durante el período de elaboración del informe, la organización continuó realizando un **estricto seguimiento al cumplimiento de la legislación colombiana** aplicable a cada uno de los procesos y proyectos desarrollados por SEDIC.

Desde Gestión Integral de Procesos, se continúa **alimentando la matriz de requisitos legales y verificando el cumplimiento de los requerimientos** relacionados con los temas ambientales y de seguridad y salud en el trabajo. Igualmente, para cada uno de los proyectos se cuenta con una matriz donde se relacionan los requisitos específicos aplicables, buscando minimizar al máximo el riesgo de incumplimiento legal por desconocimiento de la normatividad.

Para el 2021, se continuó realizando la **identificación de la nueva normatividad** tanto para el componente ambiental como para el componente de seguridad y salud en el trabajo, así como la valoración del cumplimiento de cada una de las normas aplicables. A continuación, relacionamos los resultados obtenidos para el período de elaboración del informe para cada uno de los componentes.

•Ambiental

% CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES

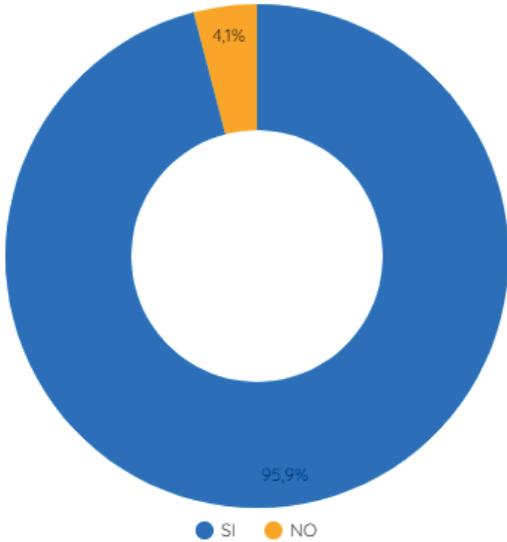


Desde el componente ambiental identificamos **190 artículos que fueron evaluados** y de los cuales, en tres no damos cumplimiento al requerimiento establecido, lo cual corresponde a un cumplimiento del 98%.

Desde Gestión Integral de Procesos, se continúa alimentando la matriz de requisitos legales y verificando el cumplimiento de los requerimientos relacionados con los temas ambientales y de seguridad y salud en el trabajo. Igualmente, para cada uno de los proyectos se cuenta con una matriz donde se relacionan los requisitos específicos aplicables, buscando minimizar al máximo el riesgo de incumplimiento legal por desconocimiento de la normatividad.

Para el 2021, se continuó realizando la identificación de la nueva normatividad tanto para el componente ambiental como para el componente de seguridad y salud en el trabajo, así como la valoración del cumplimiento de cada una de las normas aplicables. A continuación, relacionamos los resultados obtenidos para el período de elaboración del informe para cada uno de los componentes.

•**Seguridad y salud en el trabajo**



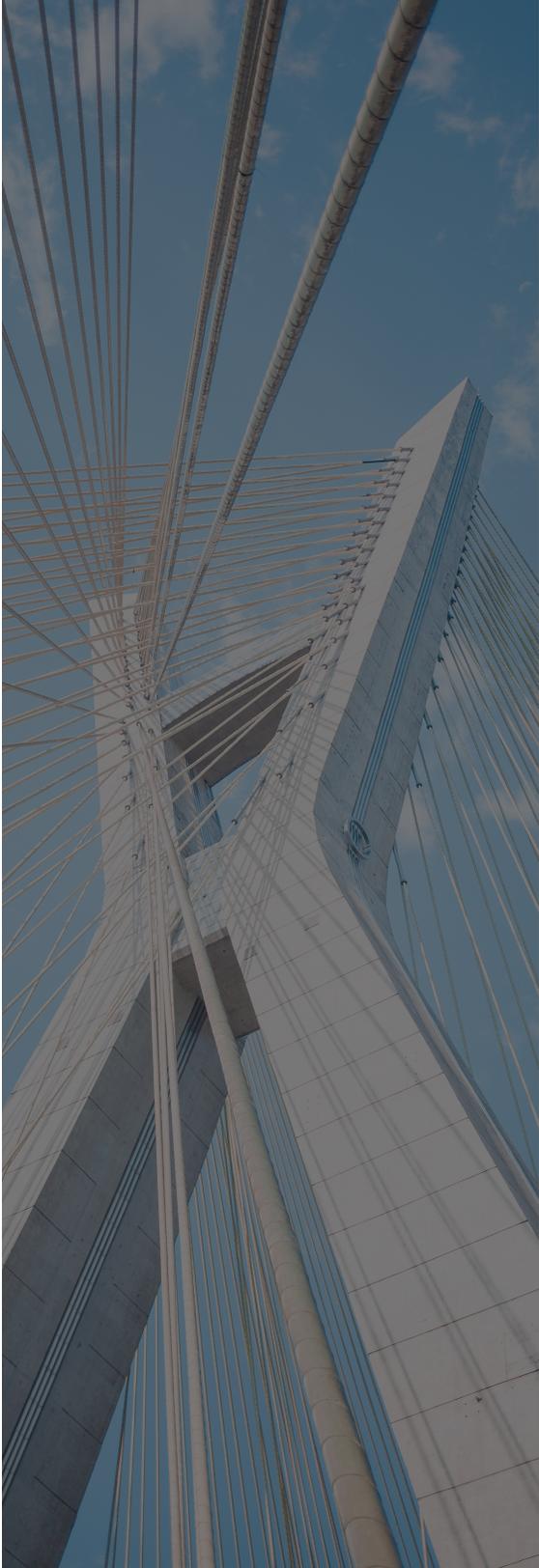
Desde el componente de seguridad y salud en el trabajo se tienen identificados un total de 1375 requisitos legales aplicables a la Organización, de los cuales fueron evaluados 542 artículos, esto debido a que se tienen identificadas ciertas normas que son de carácter informativo. El cumplimiento general es del 95.9% de requisitos y el 4.1% no cumplimiento.

El total de artículos evaluados no cumple, son 22 y están principalmente asociados a la ejecución de tareas de alto riesgo como lo son alturas y espacios confinados. Esto se debe a que de acuerdo con la infraestructura de los contratos de interventoría resulta muy difícil para la Organización la asignación de recursos económicos, humanos y físicos para todo el tema de tareas de alto riesgo.

Se continúa presentando incumplimiento con la conformación y formación de las brigadas de emergencias por **dos causas principales:**

1. La formación que se brinda a las brigadas que están conformadas no es realizada por un cuerpo de bomberos como lo solicita la resolución.
2. hay proyectos donde son equipos de trabajo muy pequeños que no es posible la conformación de la brigada, por lo tanto, lo que se hace es capacitar a todo el personal de manera general en temas de atención de emergencias.

En cuanto a la **ley 2121 de teletrabajo**, se identifican algunas brechas en cuanto a herramientas y equipos de trabajo en donde el empleador debe disponer a servicio del empleado todas las herramientas tecnológicas, los temas de SST para el personal en esta modalidad, los traslados que se realizan a solicitud del empleador.

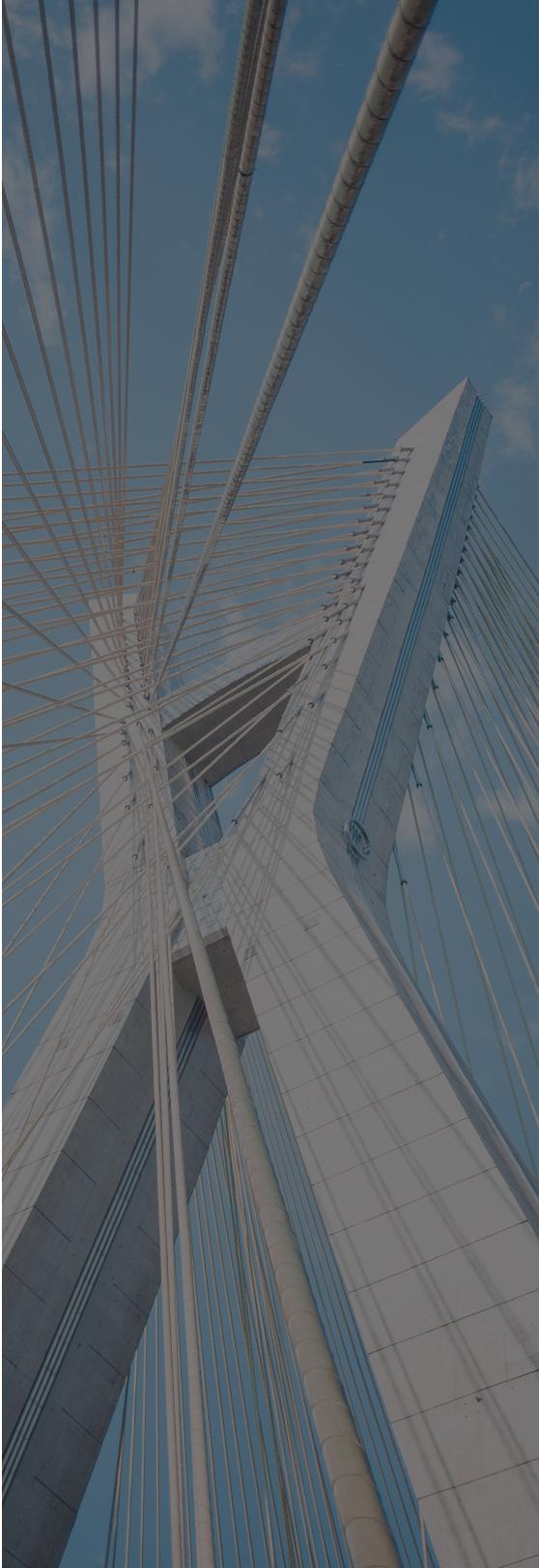


ODS 10. Reducción de las desigualdades

• *MODS 10.2. Potencial y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independiente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.*

A) Desarrollo del talento

Conscientes de la importancia que tiene el conocimiento de nuestros colaboradores tanto en el componente técnico como en las habilidades blandas, **la organización cuenta con el programa de formación y desarrollo conocido como Dejando Huellas**, el cual busca generar conocimiento y potenciar competencias a través de experiencias previas, formación académica y saber aplicado en el ámbito laboral, mediante prácticas que permitan aumentar el conocimiento y habilidades, y que garanticen el crecimiento personal de los colaboradores y de la organización, permitiéndonos seguir siendo una empresa líder en el medio con el talento como componente diferenciador.



Durante el año 2021, se continuaron desarrollando una serie de eventos relacionados con la gestión del conocimiento, mediante el **uso de herramientas tecnológicas** como el **Classroom** la cual permite un acceso permanente al personal tanto a las clases como a los materiales dispuestos para su aprendizaje.



Cobertura
85%



Costo HH
7,6 M



Inversión total
9,9 M



Ejecutada
58



Horas invertidas
465

B) Bienestar laboral

Igualmente, en la misma línea de mejorar la calidad de vida y el bienestar de todos nuestros colaboradores, la organización busca **fomentar el equilibrio vida – trabajo y el logro de sueños posibles de alcanzar desde el escenario laboral**, impactando las distintas facetas del ser humano a nivel personal, familiar y social. Para el año del reporte, se continuaron ejecutando las actividades relacionadas con el proyecto felicidad, el cual conforma un programa de bienestar diseñado por la organización y que se encuentra enmarcado en los pilares de salud y deporte, equilibrio vida – trabajo, recreación y esparcimiento.



Dentro del programa de bienestar se cuentan con varias opciones para el disfrute de todo el personal, las cuales se encuentran clasificadas en cuatro grandes grupos entre los que encontramos **deporte y salud, equilibrio vida-trabajo, recreación y esparcimiento y convenios interinstitucionales.**

Dentro del grupo **equilibrio vida-trabajo**, encontramos que los **bonos de tiempo** siguen siendo el beneficio mas disfrutado por los colaboradores, logrando una cobertura del 100%, lo que muestra un crecimiento significativo con respecto al año anterior el cual alcanzó una cobertura del 59%.



ODS 12. Producción y consumo responsable

• *MODS 12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales*

SEDIC comprometida con la protección del medio ambiente cuenta con un **Sistema de Gestión Ambiental que se encuentra enmarcado en los principios de sostenibilidad**, en el cumplimiento de los aspectos normativos vigentes y en las adhesiones realizadas de manera voluntaria por parte de la organización a compromisos de protección del medio ambiente a nivel internacional, buscando un mejoramiento continuo en el desempeño ambiental.

El punto de partida para la gestión es la matriz de aspectos e impactos ambientales por medio de la cual podemos identificar los puntos críticos en cada uno de los procesos de la Organización y que pueden generar algún tipo de afectación al entorno. Con base en esta información, establecemos las **medidas de control y manejo que debemos implementar para la mejora de las condiciones ambientales**, no solo en las oficinas administrativas sino también en las zonas donde se desarrollan los diferentes proyectos en los que participa el grupo.

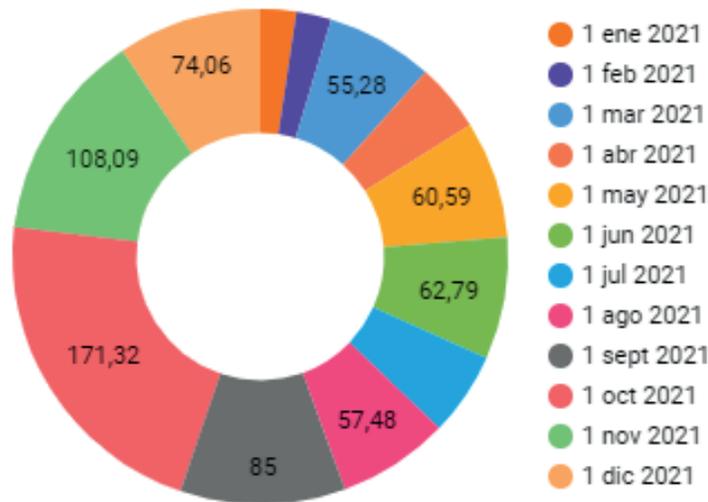
Para esto son elaborados una serie de programas los cuales cuentan con **objetivos, actividades y metas**, y que nos permiten dar cumplimiento no solo a los requerimientos internos sino aportar al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles.

•Manejo integral de residuos sólidos - MIRS-

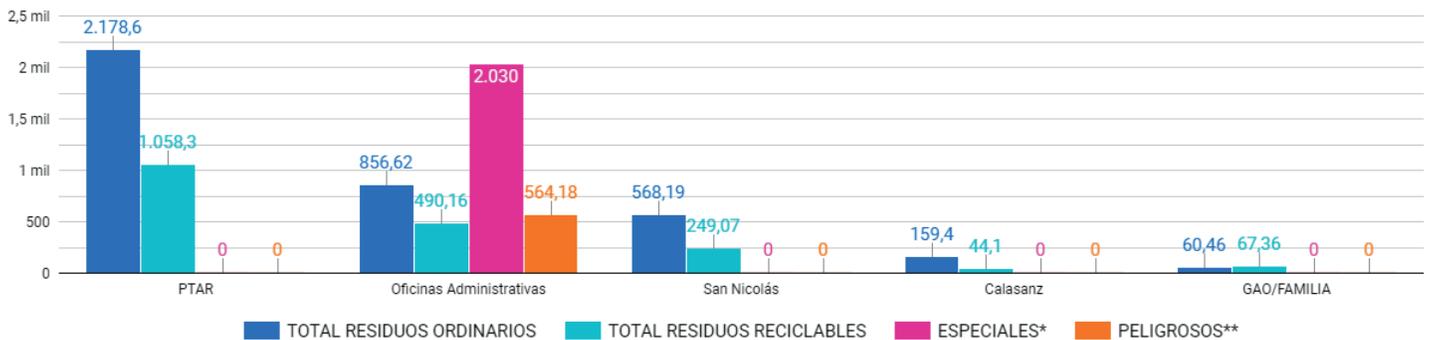
El programa MIRS **busca la disminución de la cantidad de residuos generados por nuestros colaboradores en cada una de la sede de la Organización y en los proyectos en los que se encuentran participando**. Así mismo, realizamos la adecuada separación en la fuente y disposición final correspondiente con cada tipo de residuo y con el gestor autorizado por la correspondiente Autoridad Ambiental competente.



TOTAL DE RESIDUOS POR MES Kg



TOTAL DE RESIDUOS POR TIPO Kg



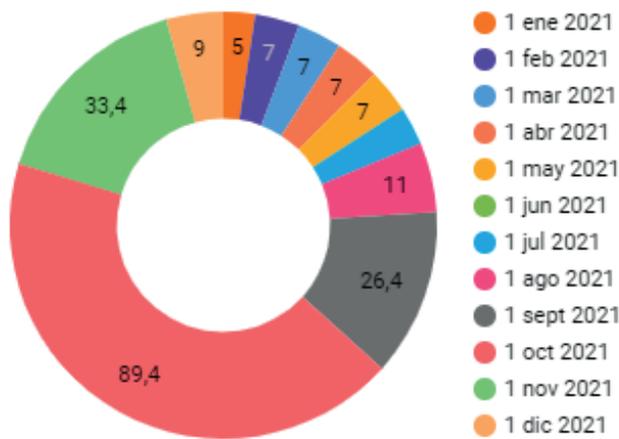
•Manejo integral del agua- MIA-

El programa MIA se encuentra enfocado en el manejo adecuado y la protección del recurso hídrico durante la ejecución de los diferentes proyectos en los que participa la organización, mediante la sensibilización a nuestros colaboradores y al seguimiento al consumo de agua en las instalaciones donde sea factible realizar dicho control. Es importante recordar que, por la naturaleza del negocio, el uso del recurso es exclusivo para consumo humano y no para procesos productivos.

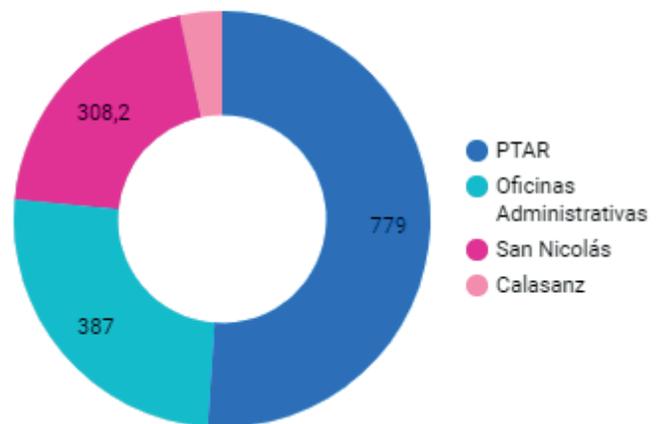
Para el año 2021, se continúa realizando el seguimiento al consumo del recurso hídrico en las oficinas y en cada una de las sedes de los proyectos que se encontraban activos durante el período de reporte. Para el año 2021, se continúa realizando el seguimiento al consumo del recurso hídrico en las oficinas y en cada una de las sedes de los proyectos que se encontraban activos durante el período de reporte.



CONSUMO DE AGUA POR MES (m3)



CONSUMO DE AGUA POR PROYECTO (m3)



PROMEDIO DE CONSUMO POR PERSONA POR MES (m3)



•Uso Racional de la Energía -URE-

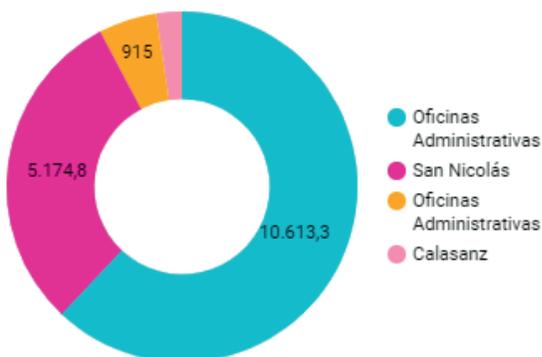
El programa URE busca, mediante la sensibilización de cada uno de nuestros colaboradores, el adecuado uso del recurso en todas las instalaciones y proyectos donde se encuentra la Organización. Al igual que para el MIA, la medición y control de los consumos se realiza en las instalaciones de la empresa y en los proyectos donde es posible acceder a dicha información.

Es importante resaltar que el consumo de energía en SEDIC está relacionada con el funcionamiento de los equipos de cómputo y no para procesos productivos. Durante el período de elaboración del informe se continuó con la medición del indicador.

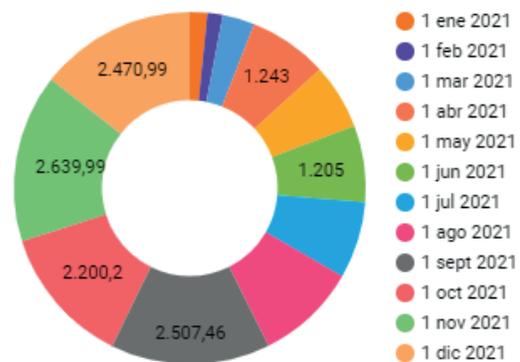
Para el año 2021, se continúa realizando el seguimiento al consumo del recurso hídrico en las oficinas y en cada una de las sedes de los proyectos que se encontraban activos durante el período de reporte.



CONSUMO DE ENERGÍA POR PROYECTO (Kwh)



CONSUMO DE ENERGÍA POR MES (Kwh)



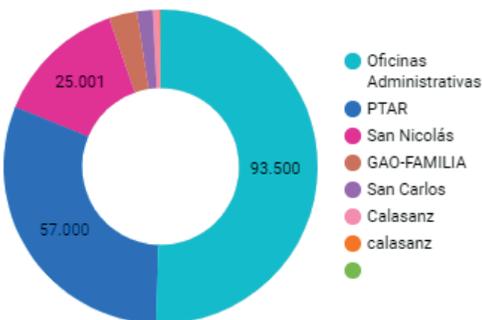
PROMEDIO DE CONSUMO DE ENERGÍA POR PERSONA (Kwh)



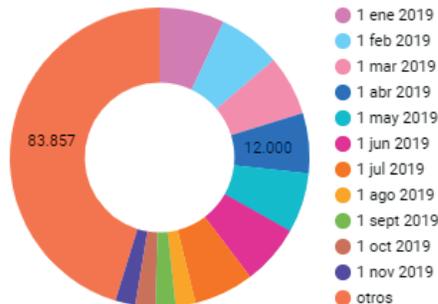
• Uso eficiente del papel - UEP

El programa UEP está enfocado a la reducción del consumo del papel mediante la implementación de acciones que permitan concientizar al personal en el uso eficiente del mismo y conocer el impacto generado por las medidas adoptadas. Este programa fue definido teniendo en cuenta la naturaleza de las actividades que se desarrollan en la organización.

CONSUMO DE PAPEL POR PROYECTO (Hojas)

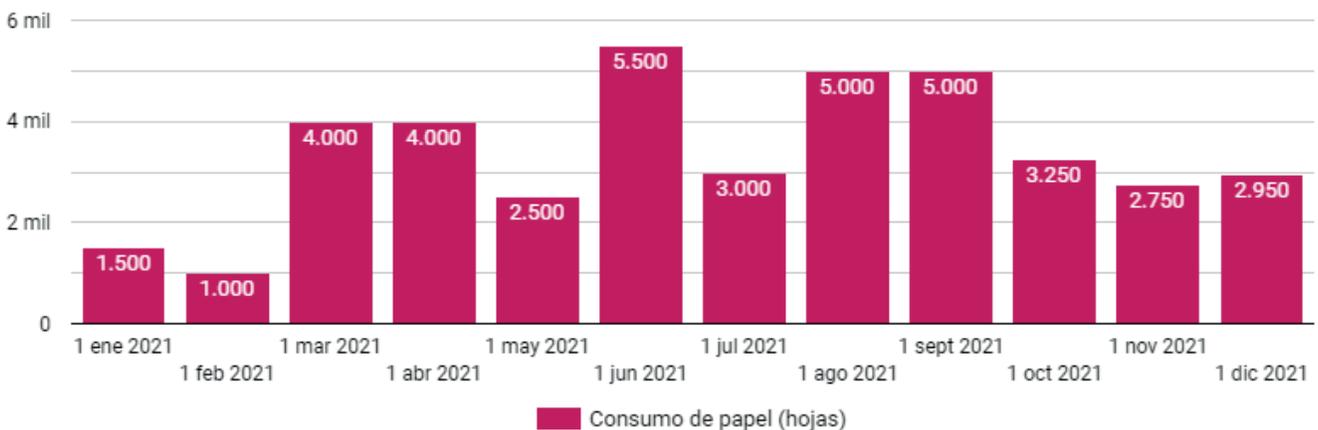


CONSUMO DE PAPEL POR MES (Hojas)

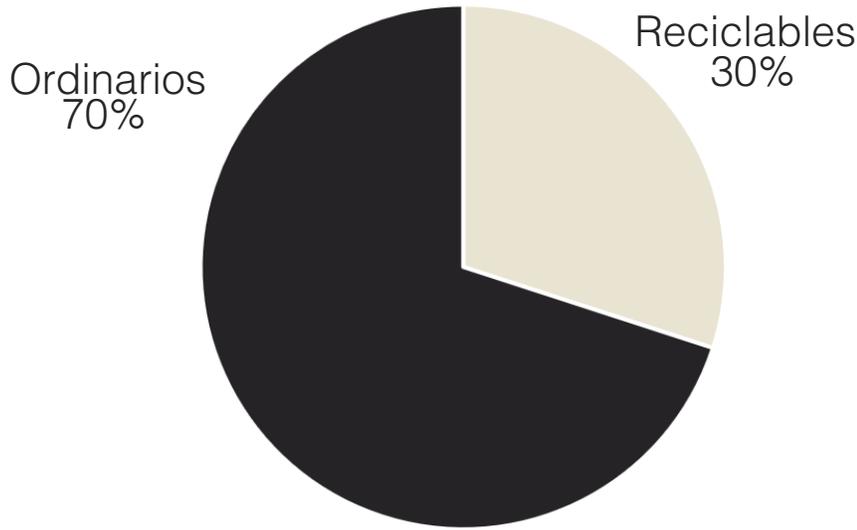


Total consumo de resmas
81 resmas
97/hojas-hab-mes

CONSUMO DE PAPEL POR PROYECTO (Hojas)



• **MODS 12.5** Disminuir de manera sustancial, la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.



• **MODS 12.8** Velar porque las personas de todo el mundo tengan información y conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

22 DE ABRIL DÍA DE LA TIERRA

Datos de interés

- Los ecosistemas sanos nos ayudan a protegernos de las enfermedades porque la diversidad de especies hace más difícil la propagación de patógenos.
- Alrededor de un millón de especies animales y plantas se encuentran en peligro de extinción.
- Luchar contra el cambio climático y la pérdida de biodiversidad no sólo ayuda a la naturaleza, sino también a la salud humana.

<https://www.un.org/es/observances/earth-day>

Para celebrar y retribuir a la tierra todo lo que nos regala puedes...

- Recomendar a un amigo que cambie las lámparas incandescentes a las lámparas de bajo consumo.
- Investigar sobre beneficios de las energías renovables, y lo malas que son las energías fósiles para nuestro mundo.
- Invitar a tus amigos a plantar árboles.
- Reciclar, y alentar a tus amigos a que lo hagan. Aprende qué es biodegradable y qué no lo es.
- Calcular tu huella de Carbono. Con la ayuda de un calculador de carbono podrás conocer cuál es tu contribución personal al calentamiento global y de este modo, poner remedio y reducir tu propia contaminación.
- No utilices bolsas de plástico, y si tienes que usar, lo mejor es reciclarlas.

22 DE MARZO DÍA MUNDIAL DEL AGUA

Datos de interés

- Para 2050, hasta 5.700 millones de personas podrían estar viviendo en áreas donde el agua es escasa durante el mes de un mes al año.
- Para 2040, se proyecta que la demanda mundial de energía aumente en más del 25% y que la de agua se incrementa más del 50%.
- Un sistema de saneamiento y un suministro de agua adaptados al cambio climático podrían salvar la vida de más de 900.000 bebés cada año.
- Si limitamos el aumento del calentamiento global a 1,5°C por encima de los niveles preindustriales, podremos reducir la sequía causada por el clima hasta en un 50%.

En nuestro día a día, podemos reducir el consumo de agua con pequeños gestos como:

- Llavarse los dientes y afeitarse con el grifo cerrado.
- Enjabonarse con el grifo cerrado.
- Areglar los grifos que gotean.
- Usar lavadoras con alta eficiencia energética.
- Llenar la lavadora completamente.
- Enjabonar los platos con el grifo cerrado.
- Usa un balde de agua para lavar tu carro, no la manguera.
- Utiliza el agua de lavar las verduras para regar las plantas.
- No tirar innecesariamente de la cadena del inodoro.
- Utilizar inodoros con posibilidad de descarga parcial.

¡Es una oportunidad para apostar a la gestión sostenible de este recurso vital!

SEDIC

¡Siembra un árbol, siembra vida!

Este sábado 21 de marzo los voluntarios **#SiembraVieja** se unen para sembrar 18.000 árboles en todo el país, al tiempo que concientizan la importancia y el valor de sembrar árboles y los impactos positivos que tienen en los ecosistemas, además del rol fundamental que cumplen en el ciclo del agua.

- La siembra se realizará el sábado 21 de marzo en el predio de la biblioteca de Cuenca. La hora de convocatoria es a las 7 de la mañana.
- La inscripción de los voluntarios debe hacerse a través de nuestra plataforma #Siembra en el siguiente link: <https://www.meuncomunidad.com/CD-es/registro-detail-1075>. Este será el único link de inscripción.
- Cuando llegue se encargará del abastecimiento previo del terreno, de llevar los árboles hasta el lugar de la siembra, y del mantenimiento de los mismos posterior a la siembra. Van a ser 1.000 árboles, de los cuales Cuenca Vieja donará una parte y Elavara pagará la otra. Sin embargo, todos los árboles los llevará Cuenca Vieja, al terreno tiene capacidad para 1.000 árboles pero por tema de presupuesto se reducen a 1.000.
- Seavieja pondrá como compensación la logística de la actividad, gomas, carnets, víveres e hidratación para 300 voluntarios.
- Esta será a cargo de la campaña de sensibilización ambiental sobre la importancia de los bosques, y sus servicios ambientales.

Recomendaciones

- ¡Inscríbete en nuestra plataforma para participar! Podrás llevar niños mayores de 5 años.
- Debes llegar al lugar de la siembra por tus propios medios.
- Solo llevar contigo elementos de vestir.
- Si ya tienes tu camiseta y gorra de #SiembraVieja.
- No ingerir alcohol, drogas y fumar (el costo de que no los tengas).
- Llévate tu propia herramienta con agua, tendremos dispensadores de agua para llenarlos.
- El regalo será una fruta y un localito 100% colombiano.
- Si no tienes comida y qué se pueda enjuagar. Te recomendamos llevar botas perforadas.
- Recuerda usar y llevar protector solar, repelente y anti-facturas.
- Comparte esta experiencia en tus redes sociales con el hashtag #SiembraVieja.
- Con tu participación en esta actividad de voluntariado aceptas las políticas de Elavara de manejo de datos e información, permites que los datos a esta jornada se envíen a través de comunicación, estás de acuerdo con nuestras disposiciones de Exoneración de Responsabilidades y autorizas el uso de las imágenes que registremos en la jornada. Conoce nuestros términos y condiciones en www.seavieja.com.

Si quieres participar de forma voluntaria de esta importante iniciativa, por favor inscríbete en este link: <https://www.meuncomunidad.com/CD-es/proyecto-detail-1075>, en ya me inscribí, así nos vemos.

Muchas gracias por trabajar siempre con pasión por un planeta sostenible.

ODS 13. Acción por el clima

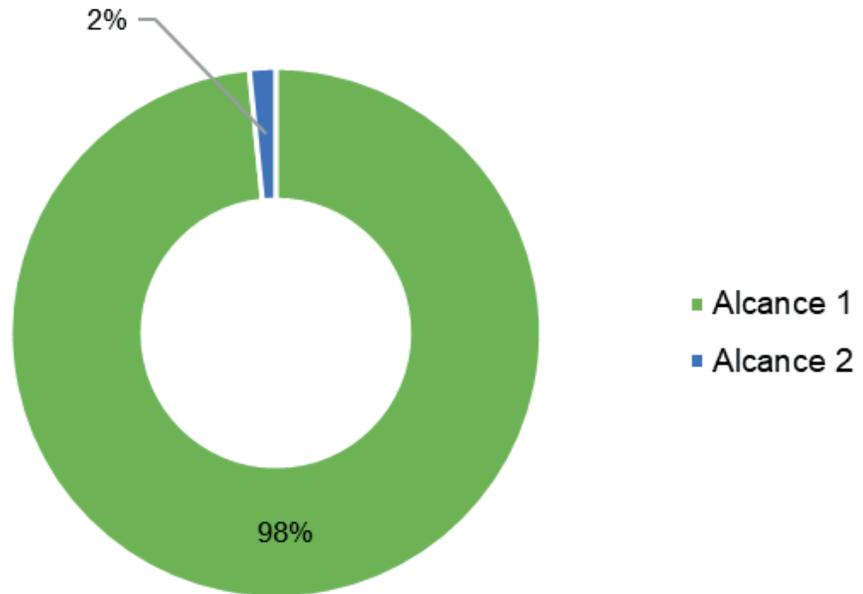
- *MODS 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional en relación con la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.*

La medición de la **Huella de Carbono** a nivel Organizacional, se realiza teniendo en cuenta el consumo de combustible de los vehículos utilizados para el transporte de cada uno de nuestros colaboradores en y hacia los proyectos. Adicionalmente, el **consumo de energía**, es otro de los aspectos relevantes tenidos en cuenta para realizar los **cálculos correspondientes** para determinar las emisiones de gases de efecto Invernadero aportadas por las actividades ejecutadas por la empresa, enmarcado desde los **contextos intra y extralaboral**.

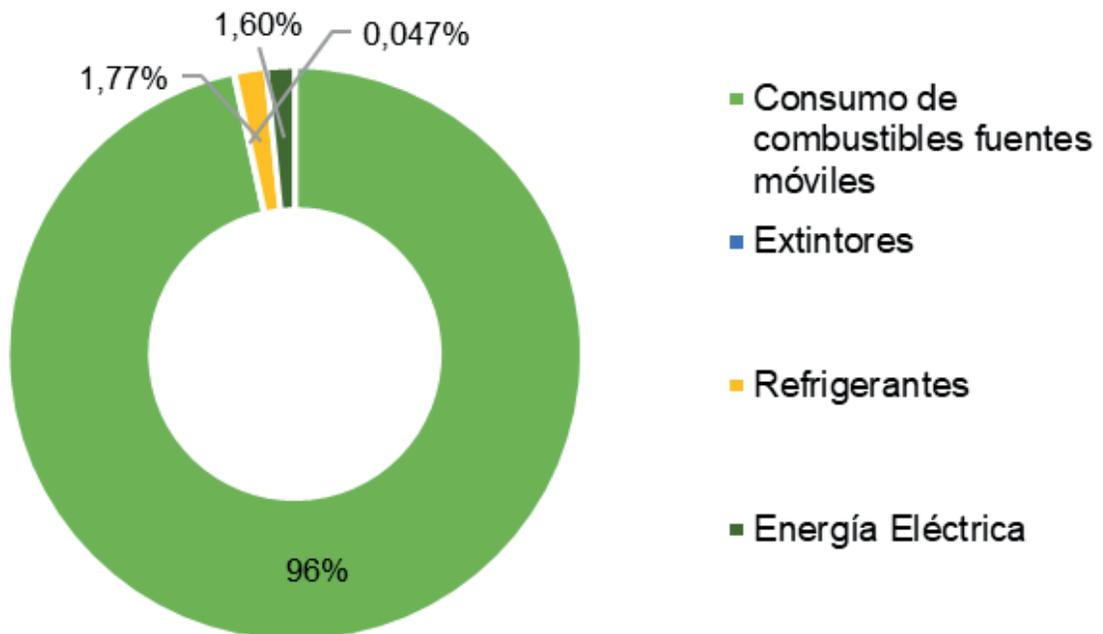


Total Emisiones
GEI 2021
211,89 ton CO₂e

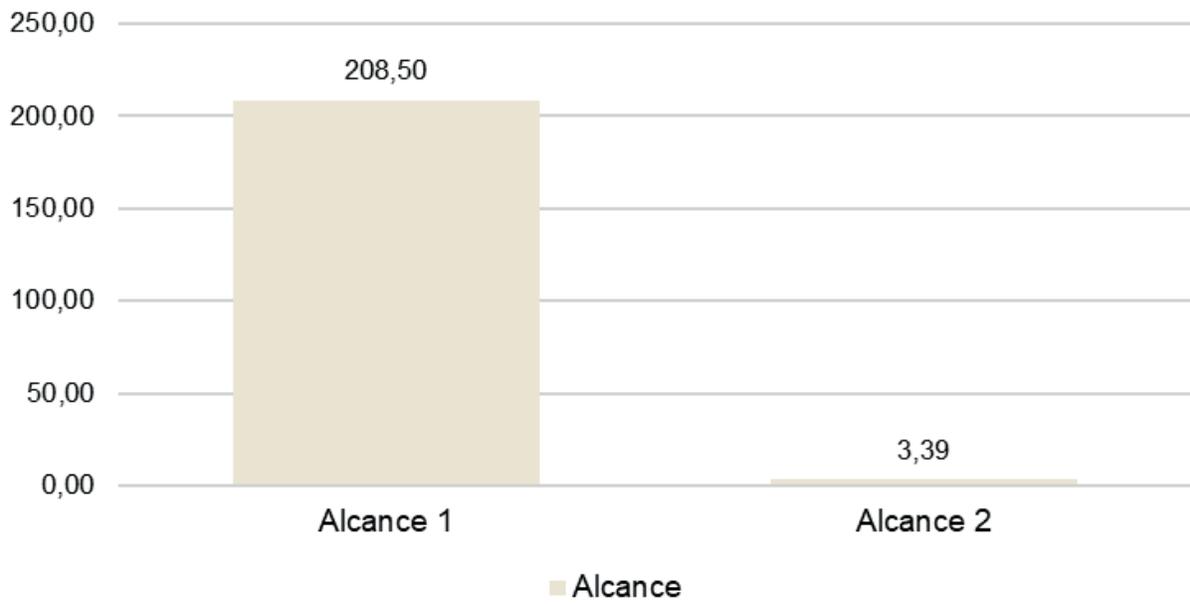
Porcentaje de aporte de GEI por Alcance



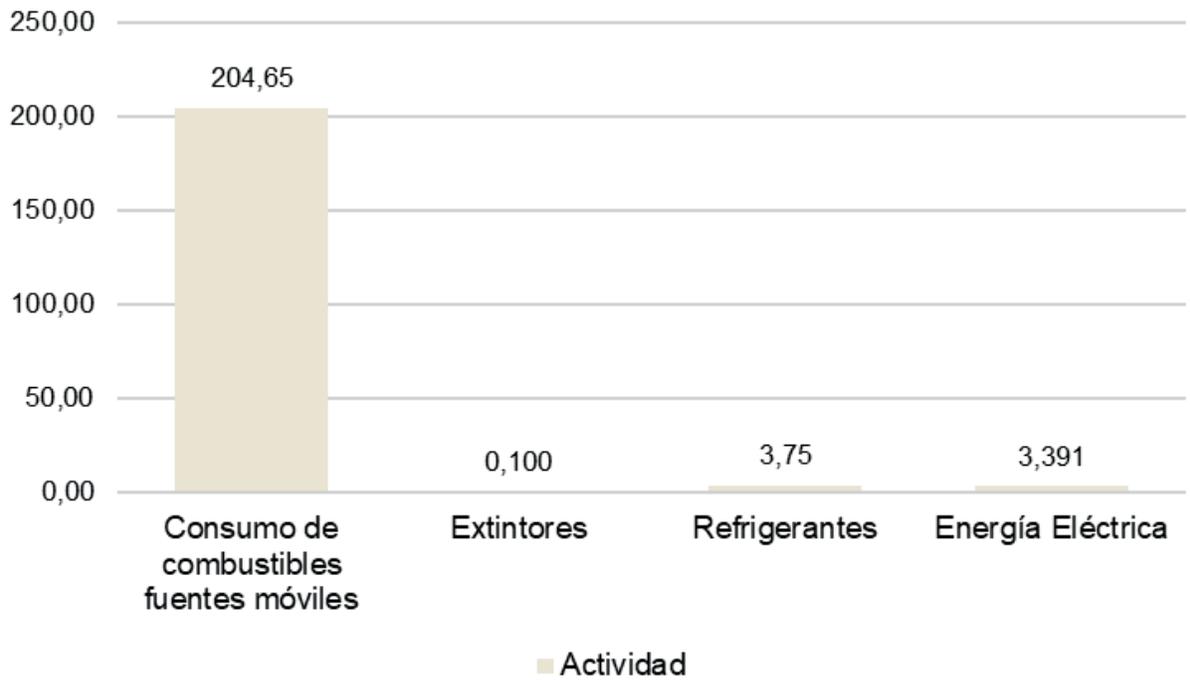
Porcentaje de aporte de GEI por actividad



Emisiones de GEI por Alcance



Emisiones de GEI por Actividad



ODS 16. Paz, justicia, instituciones sólidas

•MODS • *16.5 Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas.*

SARLAF

La Organización se encuentra comprometida con la prevención del riesgo por lavado de activos y financiación del terrorismo, por lo cual continúa trabajando en el **manual SARLAF con el objetivo de prevenir, identificar, reportar y monitorear posibles acciones que impliquen lavado de activos y financiación del terrorismo**, estableciendo políticas claras y compromisos que asume la organización y que deben tener presentes todos sus colaboradores, en aras de proteger el negocio y prepararse para cualquier eventualidad.

En el mes de noviembre del período de elaboración del informe, se llevó a cabo una **capacitación relacionada con el manual de la organización**, las acciones que se tienen implementadas y la forma en la que se ha venido implementando con el fin de evitar acciones de lavado de activos o financiación del terrorismo que pueda llevar a un incumplimiento por parte de la Organización.

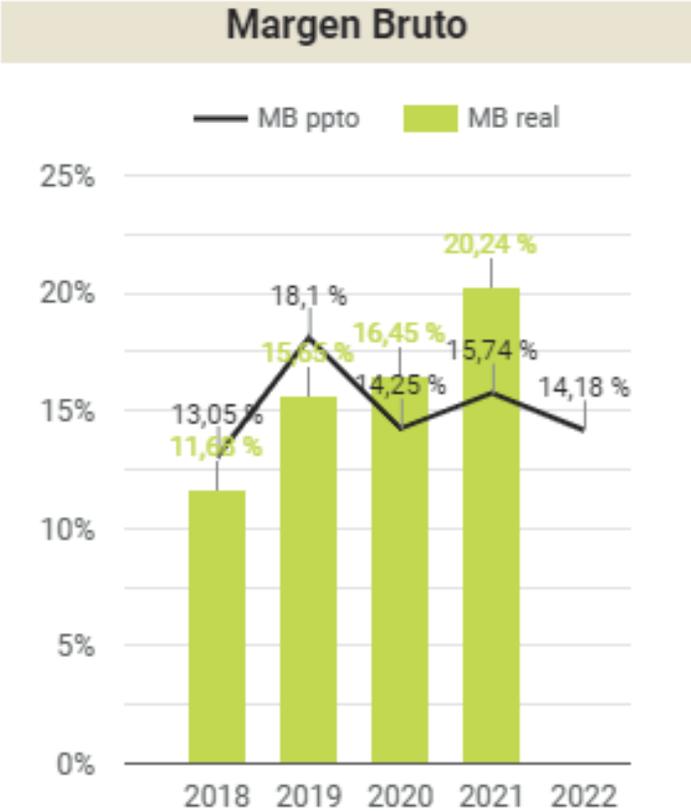
ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos

- *MODS 17.17. Alentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil aprovechando la experiencia y las estrategias de la obtención de recursos de las asociaciones.*

Para el año 2021, se continuaron realizando las **mediciones de satisfacción del cliente** para algunos de los proyectos que se encontraban activos dentro del período de elaboración del informe. Adicionalmente, se realizaron algunas reuniones presenciales de retroalimentación las cuales se continuarán realizando en el año 2022 buscando fortalecer el **relacionamiento con cada uno de los Clientes** y mejorar el desempeño tanto a nivel de colaboradores de los proyectos como de la Organización en general.



Luego de superada la contingencia relacionada con la pandemia del COVID-19, para el año 2021, se presentó una **reactivación económica y un repunte en la ejecución de los proyectos**, lo cual sumado al control de los gastos que se realiza desde el proceso de Gerencia de Proyecto, permitió un incremento en el margen bruto (MB) no solo superando el MB presupuestado (15,74%) sino el del año inmediatamente anterior pasando de 16,32% a 20,27% para el año del reporte.



Con respecto al valor ganado, el indicador de desempeño del cronograma (SPI), sufrió un **retroceso frente a los resultados del año anterior**, en algunos de los proyectos que se estaban ejecutando en el año de reporte, lo cual en teoría representaría retrasos en su ejecución, sin embargo, corresponde a las prórrogas otorgadas por el dueros del proyecto y el ajuste en el flujo de fondos.

Por otra parte, se presentó una disminución en el indicador del desempeño del costo (CPI), esto debido a que, los menores gastos causados en algunos proyectos por efectos aún de la pandemia, redundaron en una menor ejecución presupuestal, lo cual adicionalmente, favoreció el margen bruto.

